

사옥관리 소식통통

通通

소식지 제 2022-1호

목 차

I 회사연혁 · 1

II 행정소식 · 2

part 1 1분기 주요소식 · 2

part 2 2분기 향후계획 · 8

part 3 1분기 사업소 소식 · 12

우리회사 2022년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 10월, '23. 1월 20일 전후로 발행되며 발행 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다. 아래 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 접속이 가능합니다.



20
22

04. 01 감사팀·안전지원처 신설
(지역별 안전관리자 채용예정)

20
21

10. 15 윤리·인권 헌장 선포
09. 29 2021년 임금협약 체결
08. 01 8개 지사 설립
(서울·인천·경기·강원·충청·호남·영남·본사)
07. 30 고용노동부 주관
2021년 대한민국 일자리 으뜸기업 선정
06. 30 위·수탁 약정 총액계약 체결

20
20

12. 31 운영 및 인사체계 개선 Consulting
11. 15 낙엽예술 경진대회 개최
10. 19 모회사(LH) 주관 당사 구내식당 급식서비스 감사행사
(‘20년 칭찬 Go來) 실시
09. 23 2020년 임금협약 체결
07. 08 업무혁신 우수사례 경진대회 개최
06. 26 총괄현장책임자 Workshop 실시
01. 17 본사 이전

20
19

12. 31 퇴직연금가입
11. 13 2019년 단체협약 체결
11. 01 창립1주년 기념식
08. 07 전환대상 직원 정규직 전환완료

20
18

12. 31 김태환 사장 취임
11. 13 시설경비업 허가 취득
11. 01 영업개시
10. 30 사규 제정
10. 23 건물위생관리업 신고
10. 22 사업자등록
10. 16 회사설립

연 — 혁

2018년 설립된 이래,
LH사옥관리가 걸어온 발자취를 알려드립니다.

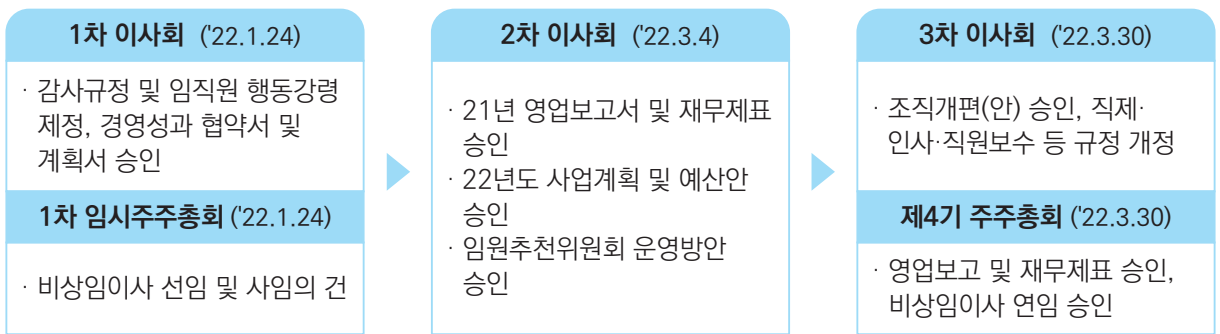
PART 1

1분기 주요 소식 알림



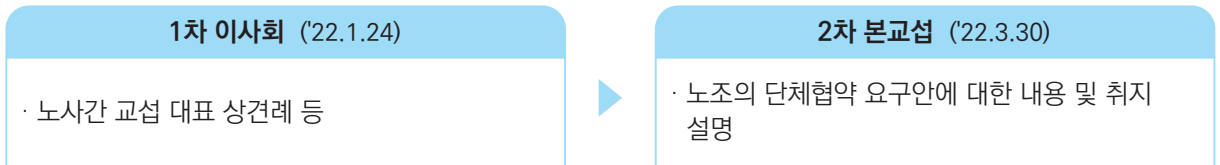
알림 1 | 이사회 및 주주총회 개최 현황

2022년 1~3월까지 총 3회의 이사회 및 2회의 주주총회가 개최되었음을 안내드립니다.



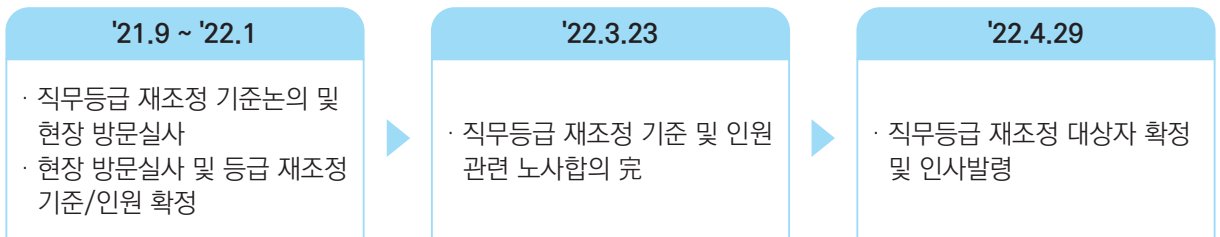
알림 2 | 2021년 단체협약 및 2022년 임금협약 진행사항 안내

2021년 11월부터 노사 간 단체협약 진행 경과를 안내드립니다.



알림 3 | 직무등급 개선 진행사항

2021년 9월 노사 간 임금협약서에 따른 직무등급 재조정 진행사항 안내드립니다.



알림 4 1분기 채용 진행 결과

2022년 1분기 (주)NH사옥관리 공개 채용 진행 현황을 안내드립니다.

1~2차 채용 (1월)		3~5차 채용 (3월)	
1차	모집인원 42명 중 28명 합격 (67%)	3차	모집인원 2명 중 2명 합격 (100%)
2차	모집인원 19명 중 6명 합격 (32%)	4차	모집인원 16명 중 8명 합격 (50%)
		5차	모집인원 57명 중 25명 합격 (44%)

알림 5 익명신고시스템 오픈 ('22.2.14)


2022년 2월 14일부로 부조리·비위행위 등 신고·접수에 대한 독립성과 투명성을 확보하고자 익명신고시스템(레드휘슬)이 오픈되었습니다. 우리 회사도 공직유관단체인 만큼 청렴한 공직 문화 확산에 동참하여 주시기 바랍니다.

※ 기존의 윤리경영 게시판은 2월 21일 자로 폐지되었습니다.

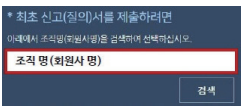
- ▶ 주요기능: 비위·부패 행위, 임직원행동강령 위반 등 신고 및 처리
- ▶ 사용시기: PC 및 모바일: '22.2.14. / 전용어플 : '22.3.7.
- ▶ 사용방법: PC 및 모바일을 이용하여 레드휘슬 사이트 접속하여 신고서 작성

접속

① PC 또는 모바일에서 '레드휘슬' 홈페이지 접속 후 헬프라인 시스템 선택




② 검색창에서 소속명 검색 후 선택




신고서 내용 작성

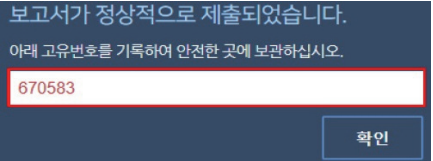
① 신고유형(갑질, 성희롱, 금품수수 등)을 선택




② 6하 원칙에 따라 최대한 상세히 기재하고 증거자료가 있다면 파일 첨부, 신고자 신분이 드러날 수 있는 정황은 기재하지 말 것



③ 신고서 제출 후 6자리 고유번호 자동발급



처리결과



① [내 확인]
이름한 신고 관심으로 감사드립니다.
[3월 14일 발송]

② [담당자에게]

③ [처리결과 확인]

④ [신고자] 담당자 처리결과 확인

알림 6 소모성 물품 MRO (구매 대행) 자사몰 운영

2022년 1월부터 소모성물품(MRO) 구매대행 자사몰을 오픈하였습니다. 사업소에서 필요한 물품은 MRO 자사몰을 통해 구매 가능하며, 원활한 사이트 이용을 위한 교육 및 기능보완 작업을 진행하고 있습니다.

MRO 자사몰 운영현황

- ▶ MRO 자사몰 오픈('22.1.3)
 - 자사몰 내 7,652개 물품 등록
- ▶ 자사몰 이용실적: 1~3월 총 516건, 21,092개 항목구매(총 87,622,317원)
- ▶ 사용자 교육: 1~3월 대구경북지역본부 외 13개소 사용자 대면교육 실시
- ▶ MRO 사이트 기능 보완
 - 통계 기능 개발(예산 대비 사용 실적, 주문현황 집계 등)
 - 세금계산서 발행 시 사용자 편의성 확장

알림 7 2022년 안전보건경영방침 수립

2022년 3월 전 임직원을 대상으로 안전보건관리체계 구축을 위한 안전·보건 관련 설문조사를 실시하고 안전보건 경영방침을 수립하였습니다. 직원들의 안전과 건강 증진을 도모하고 산업재해 예방으로 안심하고 안전하게 일할 수 있는 사업장 만들기 문화를 조성하고자 하오니 모두 동참하여 주시기 바랍니다.



· 목표 ·
안전관리 최고 수준 획득

· 방향 ·
안전사고 ZERO



경영 방침

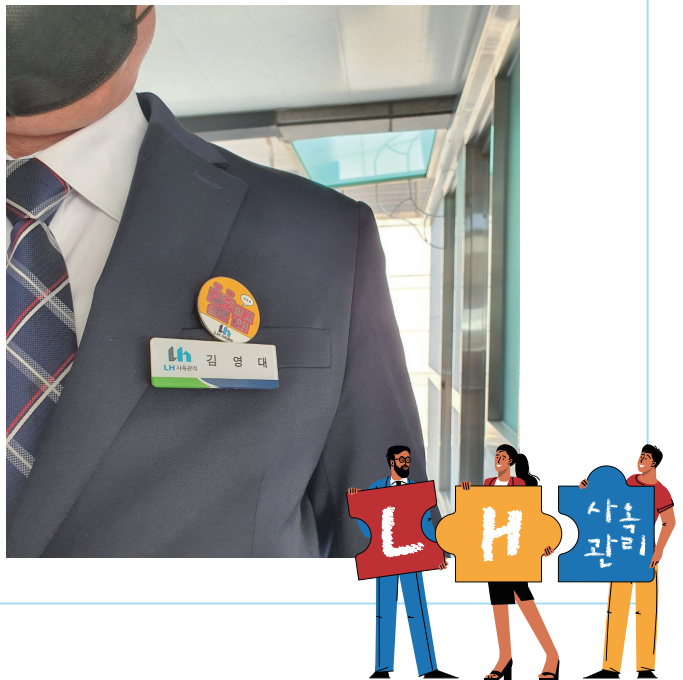
- 1 전 임직원은 안전보건과 관련된 법규와 규정을 준수하여 안전생활 습관화를 구현한다.
- 2 안전보건과 관련된 중요사항 결정 시 임직원의 소통과 참여를 보장하고 투명한 안전보건경영을 실현한다.
- 3 지속적인 맞춤형 교육 시행과 다양한 소통 채널을 통해 임직원들의 안전의식을 고취하여 안전문화 정착에 앞장선다.
- 4 선제적이고 체계적인 재해 예방활동을 통해 사전 위험요인을 제거하여 안전하고 건강한 작업환경을 조성한다.
- 5 최고경영자의 적극적인 지원과 구성원들의 자발적인 참여로 최적의 안전보건관리체계를 유지, 발전시켜 무재해 사업장을 지향한다.

산업안전보건법에 따라 감정노동자 보호 및 문제개선대책을 위해 단계별로 미니배너, 매뉴얼 및 배지를 제작하여 안내, 보안, 주차 근무자가 상주하고 있는 사업소에 배포하였습니다.

1단계 - 안내



2단계 - 보안, 주차



알림 9 월별 사업소 point 관리 실시

2022년은 월별 사업소 관리 POINT를 지정하여 사업소를 특별관리 함으로써 과업완성지표 목표달성 및 고객만족도 향상에 기여하고자 합니다. 매월 사업소의 적극적인 참여가 기대됩니다!

월	주제	주요내용
1월	부착물 (안내판 포함) 점검	▶ 2022년 연초 해가 변경되면서 시설물 안내판·부착물 내용 갱신 및 훼손, 탈착 등의 상태 점검 진행
2월	고맙데이(DAY) 행사 개최	▶ 회사 홈페이지 내 고마운 사람 또는 칭찬 글 게시 독려 통한 사업소 직원들 간의 소통의 장 마련
3월	봄맞이 대청소 실시	▶ 2022년 새 봄맞이 직렬별 실내·외 대청소 실시 ▶ 업무·작업 장소 정리정돈 및 구역별 대청소 통한 봄맞이 환경 정비
4월	합동 안전점검 시행	▶ 직렬별 현장책임자 주관으로 시행되는 『안전점검의 날』(매월 4일)에 대해 지사 및 사업소 합동 안전 점검 실시 통한 안전 점검 강화
5월	‘방재의 날’ 행사 지정	▶ 5월 25일 『방재의 날』지정을 통하여 태풍, 홍수, 지진, 화재 등의 각종 재해 발생에 대한 근로자들의 올바른 대처 방법 숙지 위한 교육 자료 배포
6월	근무기강 확립	▶ 모회사 고객만족도 설문조사 대비 사업소 직렬별 복무 기강 확립 위한 본사 및 지사 합동 특별 점검 실시
7월	식중독 예방	▶ 여름철 식중독 대비 본사·지사·사업소 구내식당 합동점검 실시
8월	태풍 대비 안전점검	▶ 태풍대비 시설물 특별 안전 점검 실시 ▶ 강풍 대비 비래물 고박, 배수 라인 확인, 침수 구역 조치 등 사전 시설물 점검 시행
9월	정기 재물조사 시행	▶ 자산성 물품 전수 조사 시행으로 물품의 과부족, 물품 상태 등을 파악하여 자산 실태 현황 분석 및 불필요한 물품 구입 낭비 요소 제거
10월	근무체조 실시	▶ 업무 개시 전 근무 체조 동영상 활용하여 규칙적인 스트레칭을 통한 근로자들의 근골격계 질환 예방 ▶ 업무시작 시간 5~10여분 관리감독자 감독 하에 일일 스트레칭 시행
11월	CS 캠페인 시행	▶ 모회사 고객만족도 설문조사 대비 친절서비스 마인드 향상을 위한 CS캠페인* 시행 * CS캠페인: 밝은 표정, 친절한 인사, 규정된 복장 착용
12월	겨울철 화재예방	▶ 휴게실, 사무실 전열기구, 콘센트, 소화기 상태 점검 ▶ 화재 예방 안전 수칙 준수(퇴실 시 전기 제품 전원 스위치 OFF, 문어발식 전기 사용 금지 등)

알림 10 경영지원조직 지사장 워크숍 시행

2022년 2월 18일, 경영지원조직 지사장 워크숍을 진주 본사 교육실에서 개최하였습니다.

대표이사 외 본사 행정직 4명, 전국 지사장 8명이 참석하였고, 직무등급 개선에 따른 직무등급 재조정 대상 및 업무 R&R 등 주요 현안에 대해 논의하였습니다.



알림 11**시설관리업 등록 진행**

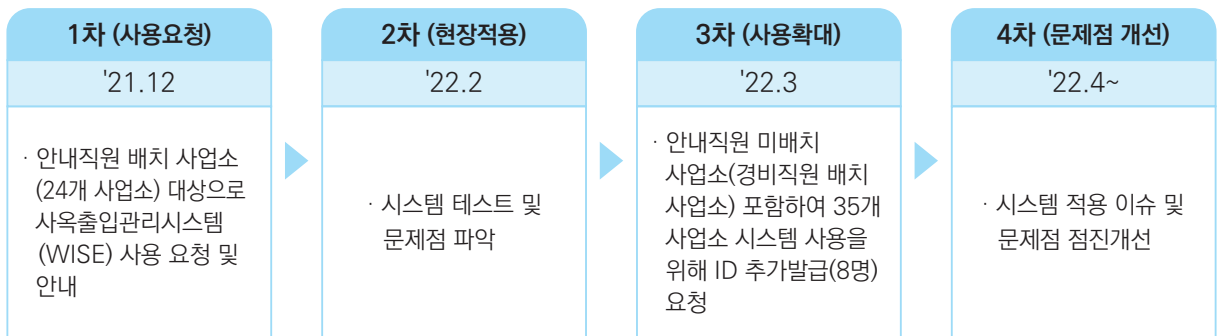
「전기안전관리법」 시행령 [대통령령 제31576호, 2021. 3. 30. 제정] 공포·시행에 따라 시설물관리를 전문으로 하는 자의 시설관리업 등록을 추진하였습니다.

추진내용

- 2022. 3. 30. 시설관리업 등록 신청 완료
- 2022. 4. 6. 시설관리업 등록 허가증 교부(전력기술인 18명 등록 완료)

알림 12**사옥출입관리 시스템 (WISE) 개발에 따른 사용**

모회사에서 사옥 보안강화를 위해 사옥출입관리 시스템(WISE)을 개발하여 우리회사 사용요청에 따라 단계별로 확대 운영하고 있습니다.

**알림 13****사옥관리계획서 책자제작 및 배부**

2022년 사옥관리계획서를 책자로 제작하여 3월에 전국사업소(75개소)에 배부하였습니다. 사업소별 과업 수행·이행을 위한 사옥관리 운영 계획 등을 책자를 통해 확인해주시고 해당 자료는 우리회사 홈페이지에서도 확인하실 수 있습니다.

- ▶ 지급대상: 전국 사업소 및 모회사 담당자
- ▶ 제작수량: 전국사업소 각 3부(사업소 1부, 모회사 2부), 지사 관할사업소 취합본 5부(지사 1부, 본사 4부)

구분	수량	구분	수량	구분	수량
서울지사 관할 15개 사업소	45	강원지사 관할 3개 사업소	9	영남지사 관할 9개 사업소	27
서울지사 취합본	15	강원지사 취합본	5	영남지사 취합본	10
인천지사 관할 12개 사업소	36	충청지사 관할 12개 사업소	27	본사지사 관할 5개 사업소	24
인천지사 취합본	15	충청지사 취합본	15	본사지사 취합본	10
경기지사 관할 15개 사업소	45	호남지사 관할 4개 사업소	12		
경기지사 취합본	15	호남지사 취합본	5		

PART 2

2분기 향후계획



알림 1

일상감사 시행 ('22.04)

2022년 4월 18일부로 일상감사가 시행됩니다. 관련내용은 아래와 같습니다.

<p>추진 목적</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 주요 업무 집행(정책·계약·예산관리 등)에 앞서 적법성·타당성 등을 사전 점검·심사를 통한 내부통제 기능 강화 및 내부견제 활성화 ▶ 사후 적발 위주의 감사에서 사전 예방 감사체제로 전환하여 감사의 효율성·신뢰성 제고 및 계획성 있는 행정업무 진행·처리 		
<p>추진 전략</p>	<p>계도기 (2022)</p> <p>모니터링 체계의 위험 기반 감사</p> <ul style="list-style-type: none"> · 그룹웨어의 모든 결재양식 감사팀 자동 수신 참조 설정 · 주요 사항에 대해 최종 결재권자 결재 전 감사 부서장 합의 시행 · 상시 모니터링을 통한 위험 기반 감사 실시 	<p>체계화 (2023)</p> <p>일상감사 체계화·시행 및 감사 인프라 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> · 사후 적발 위주의 감사에서 사전 예방 감사체제로 전환 · 일상감사 제도 시행을 통한 내부통제 및 견제 강화 · 체계적이고 계획성 있는 행정업무 처리 정착 	<p>내재화 (2024 이후)</p> <p>지속 가능한 감사시스템 완비</p> <ul style="list-style-type: none"> · 사전 예방 감사체계 내재화
<p>시행 방안</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 계도기간(2022.4.18~6.30) <ol style="list-style-type: none"> 1) 그룹웨어의 모든 전자결재 양식은 감사팀 자동 수신참조 설정 2) 주요 사항에 대해 최종결재권자 결재 전 감사부서장 합의 시행 ▶ 일상감사 시행(2022.7.1 부) <ol style="list-style-type: none"> 1) 집행부서는 일상감사 분야 및 세부기준에 의거 체계도에 따라 일상감사 요청 진행 2) 일상감사에 필요한 모든 서식은 전자결재 양식 생성 예정 		

알림 2 행정직 조직개편 ('22.04)

2022년 4월 1일부로 행정직 조직개편이 시행되었습니다. 기존 2처 4팀에서 3처 6팀으로 변경되며 주요 내용은 아래와 같습니다.

추진 배경	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 중대재해처벌법 시행 등 외부 환경변화에 적극적인 대응하고, 안전·보건관리 업무의 전문성 제고를 위한 전담 조직 신설 ▶ 공직유관단체로서 조직의 공정성과 투명성 확보를 위한 감사 기능 강화 및 독립성 확보 ▶ 본사 행정조직의 부서간 역할 재조정을 통한 조직 기능 강화 및 전문성 강화를 위한 조직효율성 제고
조직	▶ 2처 4팀 → 3처 6팀
구성	<pre> graph TD A[대표이사] --- B[감사팀] A --- C[경영지원처] A --- D[안전지원처] A --- E[사업운영처] C --- C1[경영관리팀] C --- C2[인사노무팀] D --- D1[안전관리팀] D --- D2[총무구매팀] E --- E1[사업운영팀] E --- E2["권역별 8개 지사 관리 (서울, 인천, 경기, 강원, 충청, 호남, 영남, 본사지사)"] </pre>

알림 3 현장 (LINE) 안전관리 강화

2022년 1월 27일 중대재해처벌법 시행에 따라 안전하고 건강한 사업장 조성을 위하여 안전담당자를 증원(총 18명) 배치하여 현장(LINE) 안전관리를 강화하고자 합니다.

주요업무		
▶ 중대재해처벌법 시행 관련 업무	▶ 사업장 위험요소 발굴 및 개선	▶ 안전보건 관련 점검 및 관리·교육
▶ 사업장 안전·보건 관리	▶ 안전보건 계획 및 대책 수립·추진	▶ 관리감독자 업무 지도·감독 등

구분	배치 사업소	인원(명)	구분	배치 사업소	인원(명)
1	서울지역본부	1	3	경기지역본부	1
2	인천지역본부	1	4	토지주택연구원	1

구분	배치 사업소	인원(명)	구분	배치 사업소	인원(명)
5	전북지역본부	1	12	대전충남지역본부	1
6	경남지역본부	1	13	세종특별본부	1
7	하남사업본부	1	14	광주전남지역본부	1
8	고양사업본부	1	15	부산울산지역본부	1
9	평택사업본부	1	16	대구경북지역본부	1
10	강원지역본부	1	17	제주지역본부	1
11	충북지역본부	1	18	진주 본사	1

알림 4 웹팩스 도입 ('22.04)

행정업무 시 안정적인 팩스 송수신 관리 및 업무 효율화를 위해 웹팩스를 도입하고자 합니다. 본사 및 지사 대상 시범 운영 후 사업소 필요 시 확대 검토 예정입니다.

알림 5 비상임이사 공모 ('22.04 ~ 06)

'22. 4월~6월 임원추천위원회를 구성하여 비상임이사 1명 추가 공모 예정입니다.

추진목적	▶ 객관적이고 공정한 경영의사 결정이 가능하도록 이사회 구성을 개선하여 자율경영 실현
문제점	▶ 모회사 직원으로 구성된 이사회 구성으로 인해 자율적 의사결정에 제약요인 발생
추진내용	▶ 이사회 구성을 확대(3인→4인)하여 이사회 역할 강화
진행일정	▶ 2022. 4. 29.(금) ~ 6. 30.(목) 화

알림 6 『정기 위험성평가』 계획 수립 및 실시 ('22.05)

'22. 5월 정기 위험성평가를 실시하고자 합니다. 안전한 작업환경 조성으로 나와 동료의 건강을 지킬 수 있도록 함께 해주세요.

관련근거	▶ 「산업안전보건법」 제36조 및 고용노동부 고시 ▶ 제2020-53호「사업장 위험성 평가에 관한 지침」
추진목적	▶ 사업소 내 잠재되어있는 유해·위험요인을 발굴하여 근로자에 대한 위험 또는 건강장해 방지

대상	▶ 전국 사업소 시설관리, 청소, 경비·안내, 취사
추진내용	▶ 사전준비 → 유해·위험요인 파악 → 위험성 추정 → 위험성 결정 → 감소대책 수립 및 실행

알림 7 **찾아가는 근로자 건강상담 실시 ('22.04~07)**

우리회사에서는 근로자의 건강을 위해 찾아가는 건강상담을 실시하고 있습니다.
2분기에도 근로자분들께 보건관리자가 찾아갑니다~~!

추진목적	▶ 건강상담을 통한 근로자 건강 보호 및 산업재해 사전 예방과 근로자 복지 향상
대상	▶ 전체 근로자
상담내용	▶ 검진 결과지를 이용한 상담, 뇌심혈관 발병위험도 평가지를 이용한 상담, 혈압 체크, 당뇨 체크, BMI 체크 등




PART 3

1분기 사업소 소식



알림 1 『반부패·청렴 표어』 공모전 수상자 안내

'21.12월 청렴문화 확산에 기여하고자 전 직원 대상 청렴 공모전을 개최하였고 6명이 당선되어 1월에 시상하였습니다. 참여해주신 분들 모두 감사합니다.

소속	성명	표어	수상
속초연수원	이*재	 부패는 신문에 남고, 청렴은 회사에 남는다.	최우수상
행정	서*민	청렴한 "NH"사옥관리 청렴한 "내"가 만듭니다.	우수상
본사사업소	이*원	오늘 새긴 청렴한 마음 부정없는 청렴한 내일	우수상
경남지역본부	손*수	"사랑해요! 청렴의식, 고마워요! 부패척결"	장려상
본사사업소	박*근	원칙이 무너지면, 인생도 무너집니다.	장려상
행정	황*남	사옥관리는 청결하게, 나의 마음은 청렴하게	장려상



알림 2 사업소 당직근무 특별점검 및 우수사원 포상

'21.12월 연말 사업소 당직근무 특별점검이 있었습니다. 시설관리 9개 사업소, 경비 13개 사업소를 실시하였고 그 중 우수사원 3명을 선정하였습니다. 모든 사업소 직원분들의 노고에 감사드립니다.

※ 시상자분들은 곧 찾아뵈어 상품권 시상예정이니 조금만 기다려주세요~

구분	지사	사업소	직렬	대상
1	인천지사	인천지역본부	경비	임*권
2	인천지사	인천지역본부	경비	임*석
3	강원지사	속초연수원	시설	김*남

알림 3 2월 『고맙데이(DAY)』 이벤트 당첨자 안내

2월에 시행한 고맙데이 이벤트에 총 143명이 참여해주셨고, 우수사연 3건이 당첨되었습니다. 직원분들의 폭발적인 참여로 우수사연 선정이 아주 어려웠습니다. 참여해주신 모든 분들 덕분에 서로 칭찬하는 한 달이 될 수 있었습니다. 감사의 인사를 전합니다.

구분	칭찬자	수상
당첨 1	양주사업본부 시설관리 이*석	양주사업본부 취사 이*아
당첨 2	과천의왕사업본부 안내 권*민	과천의왕사업본부 경비 주*천
당첨 3	대구경북지역본부 시설관리 이*하	대구경북지역본부 시설관리 천*수

알림 4 모회사 주관 2021년 모범사원 표창 (22.01)

모회사 주관으로 우리 회사 직원분들의 2021년 모범사원 표창이 있었습니다. 우리 회사의 슬로건인 “정성으로 감동을 만들자”를 보여준 결과인 것 같아 더욱더 감사한 상인 것 같습니다. LH사옥관리 임직원 모든 분들께 감사드리며, 수상자들의 수상을 다시 한번 축하드립니다.

구분	직렬	모범사원	사진
경기 지역본부	시설관리	김*호, 장*석, 임*만	
	경비안내	이*호, 이*화, 이*연	
	미화	강*중, 박*인, 김*분	
	취사	한*희, 이*옥, 권*애	
경남 지역본부	취사	노*화	
대구경북 지역본부	시설관리	박*현	
	경비안내	강*희	
	미화	오*용	
	취사	이*미	

사옥관리 소식통통 通通

소식지 제 2022-1호

