



사옥관리 소식통통

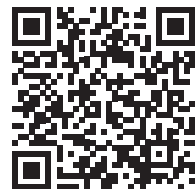
通通

소식지 제 2022-2호

목 차

- part 1 경영현안 · 1
- part 2 2분기 주요소식 · 2
- part 3 3분기 향후계획 · 8
- part 4 사업소 소식 · 11
- part 5 건강상식 · 13
- part 6 인물포커스 · 16
- part 7 기업제휴안내 · 17

우리회사 2022년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 10월, '23. 1월 20일 전후로 발행되며 발행 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다. 아래 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 접속이 가능합니다.





| 일시 | 주요내용 |
|----------|--|
| '22.4.27 | 4차 이사회 ▶ 임원추천위원회 결과 보고, 임원추천위원회 운영방안 승인의 건 |
| '22.6.14 | 5차 이사회 ▶ 임원추천위원회 결과 보고, 제2차 임시주주총회 개최의 건, 안전·보건관리 기본계획 승인의 건 |
| '22.6.27 | 2차 임시주주총회 ▶ 비상임이사 선임의 건 |
| '22.6.29 | 자산관리지침 제정 ▶ 자산을 보호하고 취득·유지·보존의 효율적 운영을 위함 |
| '22.6.29 | 업무추진비 집행지침 제정 ▶ 예산의 합리적 사용 및 집행의 투명성 제고 |





PART 1

2분기 주요 소식 알림

알림 1 | 공직자의 이해충돌 방지법 시행

5월 19일부터 공직자의 이해충돌방지법이 시행되었습니다.

※ 이해충돌방지법이란?

공직자가 직무수행 중 이해충돌상황 10가지 행위 기준을 준수하여 직무수행과 관련한 사적 이익 추구를 금지하고 공정한 직무수행 보장을 통해 국민의 신뢰를 확보하기 위한 법으로 10가지 준수해야 할 사항은 아래와 같습니다.

공직자가 해야 할 신고 및 제출의무

1. 사적이해관계자 신고·회피신청
2. 공공기관 직무 관련 부동산 보유·매수 신고
3. 고위공직자 민간부문 업무활동 내역 제출
4. 직무관련자와의 거래신고
5. 퇴직자 사적 접촉신고

공직자가 하지말아야 할 제한 및 금지 의무

1. 직무관련 외부활동제한
2. 가족 채용 제한
3. 수의계약 체결 제한
4. 공공기관 물품등의 사적 사용·수익 금지
5. 직무상 비밀 등 이용금지

위 사항과 관련하여 『공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침』을 제정하여 홈페이지 공지 및 시행 중입니다. 더욱 더 청렴한 NH사옥관리가 될 수 있도록 노력하겠습니다.

알림 2 | 2분기 채용 진행 결과

2022년 2분기 (주)NH사옥관리 공개 채용 진행현황 안내드립니다.

| 채용 차수 | 모집 기간 | 입사일 | 채용 현황 |
|-------|---------------------|---------------------------------|---|
| 6차 | 22.4.25. ~ 22.5.8. | 2022.5.26.(목) | 모집인원 2명 중 2명 합격(100%) |
| 7차 | 22.5.2. ~ 22.5.8. | 2022.6.2.(월) | 모집인원 11명 중 7명 합격(64%) |
| 8차 | 22.5.20. ~ 22.6.2. | 2022.7.4.(월) | 모집인원 19명 중 7명 합격(37%) |
| 9차 | 22.6.14. ~ 22.6.27. | 2022.7.25.(월) / 2022.8.1.(월) | 면 접 전 형: 22.7.12.~13. 최종합격자 발표: 22.7.20. |

알림 3 근태전산화(ERP) 교육 실시

5.24~5.25 이틀간 근태 전산화(ERP) 도입에 따른 사용자 교육을 지사의 지원담당을 대상으로 실시하였습니다. 수작업으로 진행하던 업무를 전산화하여 업무의 효율성을 높이고자 합니다. 7월부터 근태 전산화를 시행 예정이오니 향후 계획은 「part3. 알림1.」을 참고해주시기 바랍니다.

| 구분 | 내용 |
|-------|--|
| 교육일시 | 2022. 5. 24.~5. 25. (2일) |
| 장소 | 본사 교육실 |
| 강사 | 더존비즈온 김용진 부장 |
| 교육대상자 | 경영지원직 근태 담당자 |
| 교육내용 | ERP iU/Mobile App 설치 iU, Web, Mobile 매뉴얼 설명 근무시간변경등록 실무 실습 |



알림 4 전국 사업소 현장대리인 및 관리감독자 지정

▶ 현장대리인

2022년 모회사 위·수탁 계약 근거 사옥관리에 대한 적정 도급 계약 체계 정착을 위하여 전국 75개 사업소 직렬별 현장대리인 201명을 지정하였습니다. 지정되신 모든 현장대리인분들은 모회사와의 원활한 소통을 위해 힘써주시기 바랍니다.

※ 현장대리인: 해당직렬 고유업무에 대한 업무수행 관리

▶ 관리감독자

2022년 관리감독자로 총 108명(행정직 8명, 기술직 100명)을 지정·임명하여 임명장을 전달하였습니다. 관리감독자는 산업안전보건법상의 관리감독자 역할을 충실히 이행할 예정이며 안전관리팀은 관리감독자의 업무가 원활하게 진행될 수 있도록 지원할 것입니다.



알림 5

MRO 사이트 시스템 개선

사업소 MRO 사용시 불편함을 취합하여 일부 시스템을 개선했습니다.

※ 개선사항

1. 품의신청시 '합배송 또는 직배송 선택' 가능
2. 신상품요청 시 '요청 메모 고정 멘트' 기능
3. 품의 승인처리 화면, 상품 상세 페이지 기능 수정
→ 상품명 클릭 시 상세 페이지 새창으로 오픈
4. 거래명세서 조회(출력) 시 공급가액 표시

저희 총무구매팀은 MRO 사용에 있어 사용자(지사/사업소) 편의를 위해 지속적으로 노력하도록 하겠습니다.

알림 6

찾아가는 근로자 건강상담 실시

2분기 찾아가는 근로자 건강상담을 총 10개 사업소, 186명을 대상으로 실시완료하였습니다. 모두 도움이 되는 시간이 되셨기를 바랍니다. (광주전남지역본부, 전북지역본부, 부산울산지역본부, 경남지역본부, 대구경북지역본부, 본사사업소 및 합숙소, 충북지역본부, 토지주택연구원, 세종특별본부, 대전충남지역본부)



알림 7

2022년 상반기 위험성평가 결과 우수사례 선정

5.10 ~ 5.31까지 산업안전보건법 제36조(위험성평가 실시) 2022년 안전보건기본계획서에 의거하여 2022년 사업소 별 위험성평가가 실시되었습니다. 더욱더 안전한 작업장이 유지될 수 있도록 힘써주시길 바랍니다. 선정된 우수사례는 아래와 같으며 선정되신분 축하드립니다.

| 구분 | 대상 | 선정사유 |
|-----|----------------|-----------------------------|
| 최우수 | LH본사 시설직렬 | 각 공정을 세분화하여 위험성평가 실시 |
| 우수 | 서울지역본부 | 인적요인과 물적요인에 대한 개선대책 수립 및 실시 |
| 장려 | 강원지사 경영지원 (행정) | 경영지원직렬에 대한 위험성평가 최초실시 |

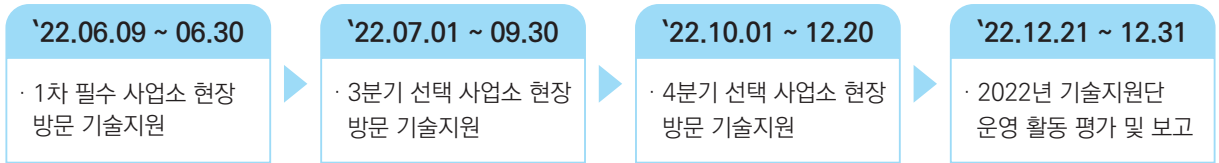
※ 위험성평가 우수사례 7월 포상 예정

알림 8

『2022년 서비스 품질 개선을 위한』 전문조직 구성 및 운영

2022년 6월 서비스 품질개선을 위한 전문조직을 구성하여 운영합니다.

본사 - 지사 - 사업소 관리자를 중심으로 서비스 품질 개선 위원 및 기술지원단 조직을 구성하여 기술지원이 필요한 사업소를 지원합니다. 기술지원을 통해 전문인력 양성 및 기술력 향상뿐만 아니라 서비스 품질 개선을 통해 고객 감동을 실천하도록 노력하겠습니다.



알림 9

전년도 고객만족도 조사 분석 및 후속조치

6월 한달간 전년도 고객만족도 설문조사 결과를 토대로, 사업소별로 개선(안)을 마련하여 후속조치를 시행하였습니다. 동참해주신 모든 직원분들께 감사드리며 앞으로 더 나은 고객서비스 실현을 위해 함께 노력해주시기 바랍니다.

| | | | |
|-----------|--|---|--|
| <p>1차</p> | <p>▶ 사업소별 고객만족도 개선방안 마련</p> |  <p>전북지역본부</p> |  <p>경기지역본부</p> |
| <p>2차</p> | <p>▶ 복무기강 확립을 위한 지사 불시점검 시행(14개소, 35개직원)</p> | | |
| <p>3차</p> | <p>▶ CS교육자료 배포 및 교육 시행 ▶ 동일 마스크 착용 및 소속감 제고 ▶ 복무단정을 위한 물품제공(거울, 빗, 약스 등)</p> | | |
| <p>4차</p> | <p>▶ 문제점 파악 및 모회사 협의를 통한 추가조치</p> |  <p>강원지역본부 메뉴 만족도 조사</p> |  <p>구리갈매사업단 고객의 소리함 설치</p> |

1. 본사 - 지사 간부회의 확대시행

본사에서 매주 월요일 실시하고 있는 간부회의(팀장 이상)를 전국 지사(지사장)로 확대하여 추가 시행합니다(매월 1회) 본사-지사 간부 회의를 통해 사업소/지사의 운영실태 및 애로사항을 파악하고 즉시 조치하도록 힘쓰겠습니다.



2. 경영진 현장방문

5월부터 경영진은 현장직원과의 소통을 위한 간담회를 실시하고 있습니다. 사업소 직렬별 간담회를 실시하여 현장 직원들의 의견을 듣고 답하는 시간을 가졌습니다. 더욱더 직원의 의견을 청취할 수 있는 사옥관리가 되도록 노력하겠습니다.

(방문사업소: 진주본사사업소, 서울지역본부, 하남사업본부, 부산울산지역본부, 전북지역본부, 제주지역본부)



진주본사사업소



서울지역본부



하남사업본부



전북지역본부

알림 11

위생컨설팅 전문업체를 통한 구내식당 위생관리 시행

2022년 6월부터 외부 위생컨설팅 전문업체(주식식품위생안전연구소)를 통한 구내식당 위생점검·컨설팅이 시행되었습니다. 전문기관의 객관적인 점검과 지도를 통해 부족한 점을 개선하고 한층 업그레이드된 구내식당이 되었으면 좋겠습니다. 사업소 직원들의 많은 협조 부탁드립니다.

| 구분 | 사업소 개수 | 관리 방식 | 방문 횟수 | 수행 내용 |
|---------------|--------|--------------------|--------------|---|
| 영양사 배치사업소 | 32개소 | 위생 점검 (불시 점검) | 사업소별 총 2회 | 1회차: 위생 점검 및 지도, 조리장 안전·보건점검 환경개선 필요사항 파악 2회차: 재점검 및 지적사항 개선 여부 확인 |
| 영양사 미배치사업소 | 14개소 | 위생 컨설팅 (사전일정협의) | | 1회차: 위생 컨설팅 및 교육, 조리장 안전·보건점검 환경개선 필요사항 파악, 식단 검토(1회/월) 2회차: 재컨설팅 및 지적사항 개선 여부 확인 |

▶ 시행 일자: 1회차 - 6.13(월) ~ 8.31(수), 2회차 - 8.22(월) ~ 10.28(금)

▶ 미달 사업소 조치: 최종(2회차) 점검결과, 기준 미달 사업소는 본사 주관 추가 위생교육 실시 예정

알림 12

취사직렬 2022년 여름철 식중독 예방 특별 위생교육 실시

높아진 기온으로 식중독 발생 위험이 높은 여름철을 맞아, 취사직렬 근무자를 대상으로 '여름철 식중독 예방 특별 위생 교육'을 실시하였습니다. 무더위에 더운 주방에서 고생하시는 우리 취사 근무자들의 노고에 감사드리며, 식중독 사고 발생 Zero화(0건!) 를 목표로 더욱 철저한 위생 관리 및 주의 당부드립니다.

추진 내용

- ▶ 교육 자료 : 5.26 본사 제작 및 배포
- ▶ 교육 실시
 - 영양사배치사업소(32개소): 영양사를 통한 자체교육(6월 완료)
 - 영양사미배치사업소(14개소): 위생 컨설팅업체를 통한 자료 전달 및 교육 (6~8월 중)



대전충남지역본부



광주전남지역본부

PART 3

3분기 향후계획



알림 1 근태 전산화(ERP) 시스템 사용 활성화

7월 1일부로 근태 전산화를 시행합니다. 근태 신청, 초과근무 신청, 개인정보 변경, 제증명 신청 등을 시스템을 통해 진행함으로써 편리성 및 효율성을 제고하고자 하오니 많은 협조 바랍니다.

| 구분 | 근태 처리 방식 | 세부 운영(안) |
|----|--------------------------|---|
| 7월 | 기존 방식 병행 (서면 양식과 ERP) | 우선순위1) 기존 근태 신청 및 집계 방식 우선순위2) ERP 근태 신청 |
| 8월 | | 우선순위1) 기존 근태 신청 및 집계 방식 우선순위2) ERP 근태 신청 |
| 9월 | ERP 단일 사용 | ERP 근태 신청 |

※ 상기 일정은 프로그램 테스트에 따라 변경될 수 있음

알림 2 경비사용 관련 운영방안 변경

7월 1일부터 예산의 합리적 사용 및 집행의 투명성 제고를 위해 업무추진비 사용내역이 홈페이지에 공지됩니다. 또한 전국사업소에 배포되어있는 현장제경비 법인카드가 체크카드에서 신용카드로 교체됩니다. 신용카드 배포를 통해 긴급상황 발생 시 업무를 위한 개인경비 사용을 최소화하고자 하오니 업무상 처리해야 할 비용은 법인카드를 사용해주시기 바랍니다.

알림 3 경영공시 확대

현재 홈페이지에 공시되어 있는 경영공시 항목을 확대(공공기관의 통합공시에 관한 기준준용)하여 임직원 및 외부 이해관계자들에게 효율적이고 투명한 경영정보를 공유할 예정이오니 많은 관심 바랍니다.

알림 4 22년 재물조사

회사에서 보유·사용하고 있는 물품에 대해 재물조사를 실시하여 보유물품과 물품대장의 정보를 일치시키고, 각종 물품 정보를 현실에 맞게 정리함으로써 정확한 물품관리체계 구축하기 위해 재물조사를 실시합니다.

| 일 정 | 주요내용 |
|---------|---------------------------|
| ~ 6.30 | 정기 재물조사지침 수립 및 자산명세서 정리 |
| ~ 7.31 | 재물조사 설명회, 재물조사 준비 및 물품현행화 |
| ~ 8.31 | 재물조사 실시 |
| ~ 9.30 | 각 지사별 결과 보고 |
| ~ 10월 중 | 재물조사 전체 결과 취합 보고 |

알림 5 근로자 건강진단 실시 안내 (일반건강진단, 특수건강진단)

2022년 건강진단(일반·특수 건강진단)을 실시하고 있습니다. 대상자는 해당기간 내 실시해주시고 자세한 내용은 회사 홈페이지 내 사업소공지목록 『2022년 건강진단(특수·일반) 실시 안내』를 확인해주세요.

| 검진종류 | 대 상 | 시 기 | 비 고 |
|--------|---------------------------------------|-----------|------------------------------|
| 일반건강진단 | 전체 근로자 | ~9.30 | 미수검자 명단은 지사를 통해 안내 예정 |
| 특수건강진단 | 1차 특수건강진단 대상 근로자 제외한 특수건강진단 해당 근로자 | 7.11~9.30 | 검진 대상 명단과 지정병원은 지사를 통해 안내 예정 |

알림 6 위험요소 건의 및 작업중지요청제도 실시

7월 중순 안전보건게시판을 오픈하여 위험요소 건의 및 작업중지 요청제도를 도입할 예정입니다. 위험요소 건의 안건 중 우수 사례를 대상으로 포상(반기 1회)도 예정되어 있으니 여러분의 많은 참여 바랍니다.



< 위험요소 건의 및 작업중지 요청제도 처리절차 >

올해 모회사 ESG경영에 발맞춰 저탄소, 친환경 구내식당을 만들기 위한 ‘음식물류폐기물 감량’ 사업을 추진합니다. 경진대회를 통한 소정의 상금도 준비되어 있으니 영양사님들의 적극적인 참여 부탁드립니다~!

| <p>추진목적</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 구내식당에서 발생하는 음식물류폐기물을 감량하여 폐기물 처리 비용을 절감하고 환경보호 및 모회사 ESG 경영 동참 ▶ 음식물류폐기물 감량 방안으로 고객 기호를 반영한 효율적인 식단 수립을 유도하여 급식 질 향상 도모 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--|------------------------|------------|------------|-------|----------------------|------------------------|-------|------------------------------|-----------|----|-------|-------|-----|------|---|--------------|------|-----|---|------|-----|---|------|
| <p>추진내용</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▶ 잔반량 분석을 통한 효율적인 식단 계획 <ul style="list-style-type: none"> - ‘일일잔반조사표’ 양식 배포 ▶ 음식물류폐기물 감량 방안 근로자 교육 실시 <ul style="list-style-type: none"> - 급식과정에서 실천할 수 있는 음식물류폐기물 감량 방안 교육자료 배포 ▶ 홍보물 제작·부착을 통한 고객 참여 유도 <ul style="list-style-type: none"> - 음식물쓰레기 줄이기 및 분리배출방법 홍보 포스터 제작하여 배포 ▶ '22년 하반기 구내식당 음식물류폐기물 감량 경진대회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - 공모 대상: '22.7.1~'22.11.30 (5개월간) 음식물류 폐기물 감량 실천 사례 - 참여 대상: 영양사배치사업소 32개소 - 평가 항목 <table border="1" data-bbox="335 903 1268 1159"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>정량 평가(40%)</th> <th>정성 평가(60%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>평가 내용</td> <td>공모기간 동안 음식물류폐기물 감량실적</td> <td>음식물류폐기물 감량을 위한 활동 및 노력</td> </tr> <tr> <td>제출 자료</td> <td>배출량 증빙 자료 (위탁업체 영수증, 관리대장 등)</td> <td>공모전 응모 서식</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 시상 : '22.12월 중 예정</p> <table border="1" data-bbox="335 1255 1268 1483"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>사업소 수</th> <th>시상 내역</th> <th>상 금</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>최우수상</td> <td>1</td> <td rowspan="3">(주)내사옥관리 사장상</td> <td>50만원</td> </tr> <tr> <td>우수상</td> <td>1</td> <td>40만원</td> </tr> <tr> <td>장려상</td> <td>2</td> <td>30만원</td> </tr> </tbody> </table> | 구분 | 정량 평가(40%) | 정성 평가(60%) | 평가 내용 | 공모기간 동안 음식물류폐기물 감량실적 | 음식물류폐기물 감량을 위한 활동 및 노력 | 제출 자료 | 배출량 증빙 자료 (위탁업체 영수증, 관리대장 등) | 공모전 응모 서식 | 구분 | 사업소 수 | 시상 내역 | 상 금 | 최우수상 | 1 | (주)내사옥관리 사장상 | 50만원 | 우수상 | 1 | 40만원 | 장려상 | 2 | 30만원 |
| 구분 | 정량 평가(40%) | 정성 평가(60%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 평가 내용 | 공모기간 동안 음식물류폐기물 감량실적 | 음식물류폐기물 감량을 위한 활동 및 노력 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 제출 자료 | 배출량 증빙 자료 (위탁업체 영수증, 관리대장 등) | 공모전 응모 서식 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 구분 | 사업소 수 | 시상 내역 | 상 금 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 최우수상 | 1 | (주)내사옥관리 사장상 | 50만원 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 우수상 | 1 | | 40만원 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 장려상 | 2 | | 30만원 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>진행일정</p> | <p>▶ 2022년 7월 부</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

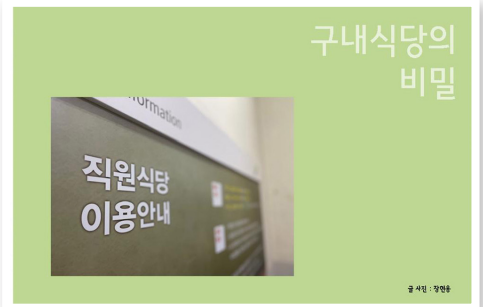


알림 1 | 서울지역본부 '구내식당의 비밀'

6월 2일 서울지역본부 모회사 게시판에 '구내식당의 비밀'이라는 제목으로 구내식당에 관한 소개글이 게시되었습니다.

모회사에서 구내식당의 일과 및 직원소개, 근무하면서 좋았던 점과 어려운 점, 식단 등에 대한 인터뷰를 진행하여 모회사 전 직원에게 구내식당을 알릴 수 있는 좋은 계기가 되었습니다.

무더운 날씨 속에서 든든한 식사를 제공해주시는 취사직렬 모든 분들께 진심으로 감사합니다.



알림 2 | 기술지원단? 우리 옛날에 다했으~

우리 회사 미관리 직렬이었던 더스마티움사업소의 시설관리 직렬이 올해 관리 직렬로 확정되어 5월 2일자로 신규직원 1명이 채용되었습니다.

서울지역본부에서는 더스마티움사업소 시설관리의 조기 안정화를 위해 신규직원 교육의 필요성을 깨닫고 자발적으로 서울지사에 소규모사업소 지도를 지원하였습니다.

이에 서울지사에서는 서울지역본부 시설직렬 현장책임자 외 1명과 함께 더스마티움사업소를 방문하여 시설물 관리방안을 지도하는 시간을 가졌습니다. 자발적으로 먼저 지원해주신 서울지역본부 시설관리 직렬분들께 감사합니다.



알림 3 속초연수원 - 속초소방서 합동 소방훈련

「코로나 19 감염증」으로 인해 중단되었던 「정기 소방훈련」이 정부의 방역 지침 완화로 인해 5월 3일 오후 1시 30분 속초소방서 소방관, 속초연수원 모회사 및 당사 직원이 참여한 가운데 재개되었습니다.

연수원 생활관 1층 로비에 화재가 발생한 것을 가정하여 자위소방대의 초기대응태세를 점검하였으며, 당사 직원들도 자위소방대의 일원으로서 비상연락망 재확인, 개별임무 수행, 소화기 사용법을 실습해 보는 유익한 시간이었습니다.



소방훈련 전 교육



화재 진압 훈련



소화기 사용 훈련



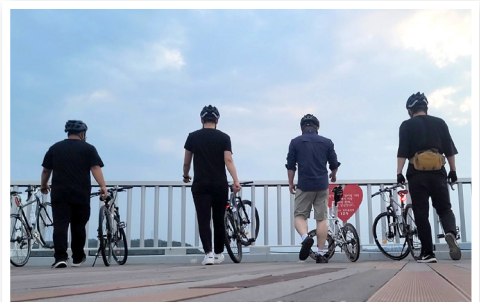
소방훈련 후 강평

알림 4 달려라~ 대구경북지역본부!

대구경북지역본부 시설관리 직원들에게 새로운 추억이 쌓였습니다. 6월 17일 시설관리 직렬 신입사원 환영과 친목도모를 목적으로 자전거 라이딩을 실시하였습니다. 업무 시 힘들었던 점을 내려두고 봄과 여름 사이 시원한 바람을 가르며 여유를 한껏 만끽하였습니다. 함께 운동하며 이야기를 나누다 보니 직원간에 결속력이나 단합력이 더 끈끈해진 것 같습니다.

요즘 회식 트렌드가 고깃집이나 술집에 가서 먹고 마시는 것보다는 체육대회나 영화관람, 맛집탐방 같은 활동을 많이 한다고 합니다. 우리 NH사육관리도 종종 이런 행사가 있으면 더욱 좋을 것 같습니다.

다른 사업소에서도 건강한 문화가 점차 퍼져나가길 희망합니다.





건강상식 1 | 장마철 식중독, 이렇게 예방하세요



01

침수되었거나 의심되는 채소류나 음식물은 반드시 폐기하기



02

냉장고에 있는 음식물도 주의하고, 유통기한 및 상태를 꼭 확인하기



03

설사나 구토 증상이 있으면 신속하게 병원 방문하기



04

물은 반드시 끓여 먹기



05

실외에 있는 된장, 고추장 독에 비가 새어 들지 않도록 주의하기



06

행주, 도마, 식기 등은 매번 끓는 물 또는 가정용 소독제로 살균하기

※ 출처: 식품의약품안전처 | https://www.foodsafetykorea.go.kr/portal/board/boardDetail.do?menu_no=3120&bbs_no=bbs001&ntctx_no=1080323&menu_grp=MENU_NEW01

건강상식 2

폭염 특보는 기상청에서 일 최고 체감온도에 따라 폭염주의보·경보 발령

• 기상청 「날씨누리(www.weather.go.kr) 홈페이지 및 날씨알리미 앱」 첫 화면의 온도 옆 “체감(00°C)”으로 표시

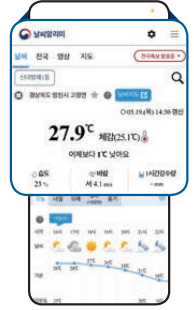
* 체감온도 : 여름철 낮은 습도에서 현재 온도보다 덜 덥게 느끼고, 높은 습도에서는 더 덥게 느끼는 것을 반영한 온도
기온에 습도, 바람 등의 영향을 더해 사람이 느끼는 더위를 정량적으로 나타낸 온도

폭염 주의보

- 일 최고 체감온도 33°C 이상인 상태가 2일 이상 지속될 것으로 예상될 때
- 급격한 체감온도 상승 또는 폭염 장기화 등으로 중대한 피해 발생이 예상될 때

폭염 경보

- 일 최고 체감온도 35°C 이상인 상태가 2일 이상 지속될 것으로 예상될 때
- 급격한 체감온도 상승 또는 폭염 장기화 등으로 광범위한 지역에서 중대한 피해 발생이 예상될 때



건강상식 3

물, 그늘, 휴식 열사병 예방을 위한 기본 수칙입니다.

물



✓ 시원하고 깨끗한 물이 제공되어야 합니다. / 규칙적으로 물을 마실 수 있도록 하여야 합니다.

그늘



✓ 근로자가 일하는 장소에서 가까운 곳에 그늘진 장소(휴식 공간)를 마련하여야 합니다.

- 그늘막이나 차양막은 직사광선을 차단할 수 있는 재질을 선택하고 시원한 바람이 통할 수 있도록 합니다.
- 소음·낙하물·차량통행 등 위험이 없는 안전한 장소에 설치합니다.
- 쉬고자 하는 근로자를 충분히 수용할 수 있어야 하고 의자나 돛자리, 음료수대 등 적절한 비품을 비치합니다.

휴식



✓ 폭염특보 발령 시 1시간 주기로 10~15분 이상 규칙적으로 휴식할 수 있어야 합니다.

- 폭염주의보 발령 시 매시간 10분, 폭염경보 발령 시 매시간 15분
- ✓ 근무시간을 조정하여 무더위 시간대(14~17시) 옥외작업을 피해야 합니다.
- 업무량이나 속도를 줄이거나 신체부담이 덜한 작업을 수행하도록 하는 등의 조치가 필요합니다.
- ✓ 근로자가 온열질환 발생 우려 등 급박한 위험으로 작업 중지 요청 시 즉시 조치해야 합니다.

- ▲ 휴식은 반드시 작업을 중단하고 쉬는 것만을 의미하지 않습니다.
- ▲ 가장 무더운 시간대에 실내에서 안전보건 교육을 하거나 경미한 작업을 함으로써 충분히 생산적 시간이 될 수 있습니다.

◆ 폭염특보 시 외부온도로 인해 실내·외 온도차가 발생하지 않거나 실내온도가 실외온도보다 높은 실내 사업장은 아래 조치를 하시기 바랍니다.

(예시) 천막창고 등 임시 시설 내 작업공간 또는 연면적이 넓은 등 작업장 특성상 전체 냉방이 곤란한 작업장소

• 실내 온도가 적정 수준으로 유지되도록 작업장 내 냉방장치*를 설치하시기 바랍니다.

* 주요 냉방장치 : 공기순환장치(환기장치), 선풍기, 냉풍기, 이동식 에어컨 등

• 냉방장치를 설치하기 곤란한 경우에는 주기적으로 창문이나 출입문을 여는 등 더운 공기가 실내에 정체되지 않도록 하고 가급적 아이스조끼·아이스팩 등 보냉장구를 지급·착용하도록 하시기 바랍니다.

• 냉방장치 설치, 환기 등의 조치에도 실내 온도가 계속 올라가는 경우 원인을 파악한 후 추가 대책을 수립*하고 실행하시기 바랍니다.

* 냉방장치 추가 설치 및 작업장 환기 방법 개선 ⇒ 불가피한 경우 업무량 조정 및 휴식 시간 부여, 긴급하지 않은 작업은 일정 계획 변경

※ 위의 조치에도 불구하고 폭염으로 인한 건강장애 예방을 위하여 추가조치가 필요하다고 판단되는 경우 옥외작업의 폭염 단계별 대응 요령을 참조하세요.

건강상식 4

폭염 단계별 대응요령에 따라 조치하세요.

※ 지역별 폭염 단계는 기상청 「날씨누리(www.weather.go.kr) > 날씨 > 기상특보 > 영향예보 > '산업」에서 확인할 수 있습니다.

관심

체감온도
31°C 이상

- ✓ 기상청 날씨누리 홈페이지(또는 날씨알리미 앱) 등을 통해 기상 상황 확인, 근로자에게 폭염 정보 제공
- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 준비
- ✓ 열사병 등 온열질환 민감군 및 작업강도가 높은 힘든 작업 사전 확인·구분

• 온열질환 민감군이란?

- ▲ 비만, 당뇨, 고혈압/저혈압 등 질환자 ▲ 온열질환 과거 경력자 ▲ 고령자 ▲ 폭염 노출작업 신규배치자

• 작업강도가 높은 힘든 작업이란? 육체적으로 업무강도가 높은 작업으로 열스트레스에 노출되기 쉬운 작업을 말함

- (작업 예시) 삼·망차·툼·괘괘아도끼를 이용하거나 건설현장에서 형틀·철근·타설 작업 등 전신을 움직이는 작업 또는 중량물을 수작업에 의해 반복적으로 들고 내리거나 취급하는 작업

주의

체감온도
33°C 이상

또는 폭염주의보

- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 제공
- ✓ 매시간 10분씩 그늘(휴식 공간)에서 휴식하기
- 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든작업을 하는 근로자에게는 휴식시간 추가 배정
- ✓ 무더위 시간대(14시~17시)에는 옥외작업 단축 또는 작업시간대 조정
- ✓ 옥외작업을 할 때는 가급적 아이스조끼, 아이스팩 등 보냉장구 착용



경고

체감온도
35°C 이상

또는 폭염경보

- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 제공
- ✓ 매시간 15분씩 그늘(휴식 공간)에서 휴식하기
- 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든작업을 하는 근로자에게는 휴식시간 추가 배정
- ✓ 무더위 시간대(14시~17시)에는 불가피한 경우를 제외하고는 옥외작업 중지
- 불가피한 옥외작업 시 휴식시간 충분히 부여
- ✓ 옥외작업을 할 때는 가급적 아이스조끼, 아이스팩 등 보냉장구 착용
- ✓ 열사병 등 온열질환 민감군에 대하여 옥외작업 제한



위험

체감온도
38°C 이상

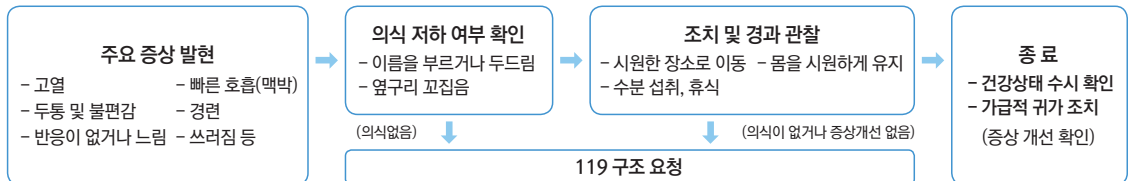
- ✓ 시원하고 깨끗한 물과 근로자가 쉴 수 있는 그늘(휴식 공간) 제공
- ✓ 매시간 15분 이상씩 그늘(휴식 공간)에서 휴식하기
- 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든작업을 하는 근로자에게는 휴식시간 추가 배정
- ✓ 무더위 시간대(14시~17시)에는 재난 및 안전관리 등에 필요한 긴급조치 작업 외 옥외작업 중지
- 긴급작업을 할 경우에는 휴식시간 충분히 부여
- ✓ 옥외작업을 할 때는 가급적 아이스조끼, 아이스팩 등 보냉장구 착용
- ✓ 열사병 등 온열질환 민감군에 대하여 옥외작업 제한

건강상식 5

응급상황 대처 (주요 증상 발현시)

폭염에 장시간 노출되면 열사병, 열탈진 등 온열질환에 걸릴 수 있으며, 신속한 조치를 하지 않을 경우 사망에 이를 수 있습니다!

※ 온열질환 민감군과 작업강도가 높은 힘든 작업을 수행하는 근로자는 건강상태를 작업전·후로 확인하는 것이 필요합니다.



폭염 시에는 항상 안전사고를 주안하세요!!

- 안전모 및 안전대 등 개인보호구 착용에 소홀해지기 쉬우므로 각별히 유의
- 집중력저하로 인한 떨어짐, 넘어짐 등 안전사고 유의



※출처: 안전보건공단



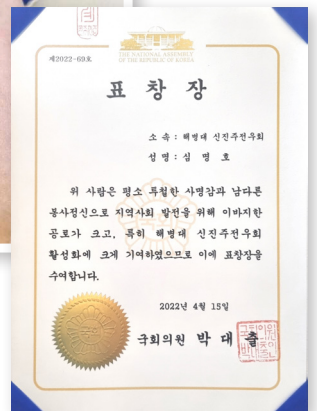
미담사례 | 우리 회사 모범 인물을 소개합니다!

2분기 소식지부터 우리 회사 직원 중 타의 모범이 될 수 있는 인물을 소개하고자 합니다. 첫 번째 주인공은 본사 총무구매팀 심명호 과장입니다.

심명호 과장은 평소 투철한 사명감과 남다른 봉사정신으로 지역사회 발전을 위해 이바지한 공로로 '22.4 지역 국회의원으로부터 표창장을 수여 받았습니다.

또한, 20여년 간 80회가 넘는 헌혈 활동을 이어가고 있습니다. 생명 나눔을 위해 대한적십자사에 등록헌혈자로 등록하여 정기적으로 헌혈 활동에 참여하고 있으며 주변에 긴급으로 수혈(혈소판)이 필요할 때 언제든지 팔을 걷어붙일 준비를 하고 있습니다.

더불어 지역사회 발전을 위해 지역 주요지역의 환경정화 활동에 정기적으로 참여하여 환경에 대한 경각심 고취에 동참하고 있습니다.



소식지를 통해 사우들의 사회공헌 활동, 미담 사례 등을 발굴하고 공유하여 근무 중 긍정적 인식 향상과 자긍심을 고취시키고자 합니다. 주변에서 일어나는 사소한 애기들을 제보해 주세요.^^ 인물포커스는 계속됩니다.

To be continued~

기업 제휴 안내



사내복지

항공사 제휴 안내

코로나로 인해 닫혔던 하늘길이 열리고 있습니다. 모두가 떠나고 싶으셨죠?

무더운 여름 곧 휴가의 계절을 맞아 **항공사 제휴소식 알려드리오니 직원 여러분들의 많은 활용 바랍니다.**

총무구매팀에서는 임직원들의 복지(할인)혜택을 위한 기업제휴 서비스를 추가적으로 준비하고 있습니다.

좋은 의견 있으시면 언제든지 총무구매팀으로 연락주세요~!

| 구분 | 할인율 | 상세내용 |
|-------|-------|--|
| 제주항공 | 최대 5% | 국내선 및 국제선 최대 5% 할인 |
| 에어부산 | 3% | 부산 ↔ 김포, 울산 ↔ 김포 노선에 한해 할인 운임의 3% 추가할인 및 여정변경 수수료 면제 |
| 하이에어 | 20% | 국내선 정규 운임의 20% 할인 |
| 티웨이항공 | 5~10% | 전용링크 외 티웨이항공 사이트 이용시 혜택 無 |

※ 자세한 내용은 그룹웨어 내 사내복지 게시판 참고

알립니다!

3분기 소식지부터는 사업소에서 일어나는 현장의 이야기를 많이 전달해드리고자 합니다.

사업소의 좋은 소식을 제보해주시면 몇 분을 선정하여 5만원 상품권을 증정할 계획입니다.

많은 소식을 관할지사로 알려주세요.

감사합니다♡

사옥관리 소식통통 通通

소식지 제 2022-2호

