

# 사옥관리 通通 소식통통

소식지 제 2022-4호

# 목 차

**part 1 경영현안 · 1**

**part 2 4분기 주요 소식 · 2**

**part 3 4분기 사업소 소식 · 14**

**part 4 윤리경영 · 17**

**part 5 인물포커스 · 18**

**part 6 건강 및 생활 정보 · 20**

---

우리회사 2022년 소식지는 분기별로 제작하여 5월, 7월, 10월, '23. 1월 20일 전후로 발행되며 발행 즉시 회사 홈페이지 게시판에 게재됩니다. 아래 QR코드를 통해 우리회사 홈페이지로 접속이 가능합니다.

---



PART 1

# 경영현안



일시	주요내용
'22.4.27	<b>4차 이사회</b> ▶ 임원추천위원회 결과 보고, 임원추천위원회 운영방안 승인의 건
'22.6.14	<b>5차 이사회</b> ▶ 임원추천위원회 결과 보고, 제2차 임시주주총회 개최의 건, 안전·보건관리 기본계획 승인의 건
'22.6.27	<b>2차 임시주주총회</b> ▶ 비상임이사 선임의 건
'22.6.29	<b>자산관리지침 제정</b> ▶ 자산을 보호하고 취득·유지·보존의 효율적 운영을 위함
'22.9.22	<b>6차 이사회</b> ▶ 임원추천위원회의 구성 및 운영방안에 대한 승인의 건
'22.12.20	<b>7차 이사회</b> ▶ '23년 전략수립을 위한 대/내외 환경분석 결과 보고 ▶ 사장 선임 후보자 확정 ▶ 규정 개정(국민권익위원회 권고사항 반영)
'22.12.29	<b>3차 임시주주총회</b> ▶ 사장(대표이사) 선임 확정



### 알림 1 | 신임 대표이사 선임 ('22.12.29.)

11~12월까지 3회차의 임원추천위원회를 통해 추천되신 김규명 대표이사님의 선임이 제3차 임시주주총회를 통해 확정되었습니다.

직 위	성 명	임기
사장(대표이사)	김규명	'23.1.2부터 3년간

### 알림 2 | 4분기 채용 진행 결과

2022년 4분기 (주)LH사옥관리 공개 채용 진행현황 안내드립니다.

채용 차수	모집 기간	입사일	채용 현황
13차	22.11.11.~22.11.24.	2023.01.02.(월)	모집인원 5명 중 4명 합격(80%)
14차	22.12.03.~22.12.09.	2022.12.28.(수)~30.(금)	모집인원 50명 중 30명 합격(60%)
15차	22.12.03.~22.12.16.	2023.01.16.(월)	면접전형: 23.1.4.~1.5.(예정) 최종합격자 발표: 23.1.10.(화)

### 알림 3 | 4분기 노사 임단협 진행결과

2022년 4분기 노사 임단협 진행현황을 안내드립니다.

노동조합과 회사는 2022.12.14.(수) 2022년 단체협약 및 임금협약에 잠정합의를 하였고, 2022.12.21.(수) 정식 협약서 조인식을 개최하였습니다.





## 알림 4 경조지원금 제도 안내

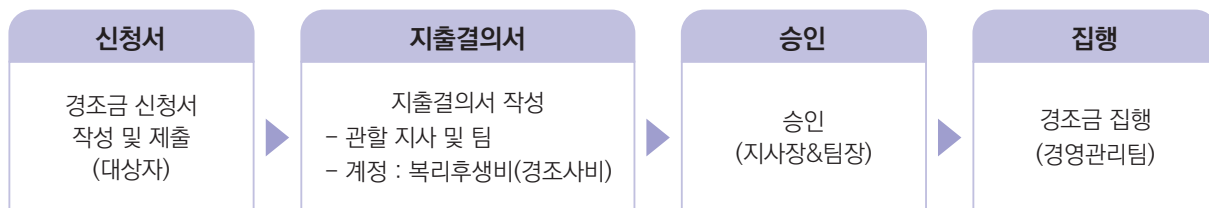
지난 2022년 12월 14일 체결한 “2022년 단체협약”에 따라 경조사 휴가에 대한 경조금이 신설되어 관련 내용을 안내드립니다.

### ● 경조금 지급 기준

	구분	휴가일	환산	경조금
결혼	본인	5일	○	300,000원
	자녀	1일	○	200,000원
사망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5일	○	500,000원
	본인 및 배우자의 조부모, 외조부모	3일	○	-
	자녀와 그 자녀의 배우자	3일	○	300,000원
	본인 및 배우자의 형제자매	1일	○	-
출산	본인 출산 및 유산	-	○	200,000원
	배우자의 출산 및 유산	10일	○	200,000원
입양	본인	20일	-	200,000원

### ● 경조금 신청 절차

경조금 신청서(양식) 작성 후 관할 지사 접수, 지사에서 지출결의서 상신하여 집행이 될 예정입니다. 자세한 내용은 인사노무팀에서 별도 안내드릴 예정이오니 참조바랍니다.



## 알림 5 청렴·부패 교육 실시

11월 4일부터 12월 3일까지 전 임직원의 청렴 인식 수준 제고를 위해 청렴·부패교육(2시간)을 시행하였습니다. 이번 교육을 통해 존중하는 직장문화 조성 및 청렴 인식 강화, 바람직한 공직 윤리관 확립으로 한 단계 더 나아가는 시간이 되었길 바랍니다.

## 알림 6 2022년 노사 상생 등반대회 개최

2022년 10월 15일 토요일, 노사 상생 등반대회를 개최했습니다. 회사에서는 대표이사를 포함한 실무진 팀장 등이, 노동조합에서는 위원장을 포함한 집행부 임원 등이 참석하여 산청 황매산을 다녀왔습니다. 2023년에도 등반대회가 예정되어 있으니 완등을 향해 많은 참여 부탁드립니다~!



## 알림 7 2022년 정년 퇴임식 행사 진행

2022년 정년 퇴임식 행사가 12월 30일 본사 교육실에서 진행되었습니다. 올해로 정년을 맞이하시는 분들의 명예로운 퇴임을 축하하고 그간의 노고에 감사드립니다. 퇴임 후 새롭게 시작할 제2의 삶을 응원하며 앞으로의 인생에 행운과 건강이 가득하시기를 기원합니다.



직원 간 소통과 공감으로 활기찬 조직문화를 형성하여 조직 로열티, 조직몰입도 향상 및 소속감 고취, 계층별 역할 인식, 갈등 관리, 조직관리 스킬 함양시키고 구성원 간 상호 이해와 공감 증진을 위해 계층별 역량 강화 교육을 대전에서 실시 하였습니다.

2022.11.14.~12.01. 3주간 팀장&지사장, 팀원&지원담당, 현장책임자로 구분하여 행정직원과 기술직원 각각 3차수씩 총 6차수로 구성되었습니다. 코로나19 이후 처음 시행된 대면 숙박 교육으로, 각자 근무지에서 벗어나 서로의 이야기를 주고받으며 더욱 돈독해질 수 있었습니다.

관리자, 실무자, 현장책임자로 구분하여 교육내용을 구성하였으며 석식 후에는 캔 미팅 시간도 가졌습니다. 캔 미팅에는 대표이사와 처장이 함께 참여하여 평소에 하지 못했던 이야기도 할 수 있었습니다. 특히, 현장책임자는, 서로 비슷한 듯 서로 다른 다양한 경험을 나눌 수 있었습니다. 사건 사고 없이 교육은 마무리 되었으며, 이번 2022년도 계층별 역량 강화 교육을 발판 삼아 2023년에는 더욱 다양한 프로그램을 기획하고 교육 계층을 확대해 나갈 계획입니다.

구분	내용
교육일정	2022. 11. 14. ~ 12. 01.
장소	KT인재개발원(대전)
주관기관	한국능률협회
교육대상자	행정직원, 현장책임자 총 156명
교육운영	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 팀장 및 지사장: 관리자 리더십 교육</li> <li>- 팀원 및 지원담당: 실무자 팔로우십 교육</li> <li>- 현장책임자: 현장관리자 역량 강화 교육, 갈등 관리 교육</li> </ul>



## 교육 사진



팀장 및 지사장 역량강화 교육



현장책임자 역량강화 교육\_1차수



팀원 및 지원담당 역량강화 교육\_1차수



현장책임자 역량강화 교육\_2차수



팀원 및 지원담당 역량강화 교육\_2차수



현장책임자 역량강화 교육\_3차수



## 알림 9 창립 4주년 기념행사, 우수직원 / 업무혁신우수사례 포상

창립 4주년 기념행사 및 우수직원 / 업무혁신우수사례 포상이 10월 14일 본사 교육실에서 진행되었습니다. 선정되신 모든분들 축하드립니다.

### ● 우수직원 포상

감사팀 서정호 팀장, 인천지사 김성완 과장, 속초연수원 이복만 과장, 본사 사업소 조장혁 과장, 서울지역본부 이승희 차장, 계양부천사업본부 오민화 주임, 부산울산지역본부 이현정 사원, 대구경북지역본부 최원석 사원, 인천지역본부(단체)

+ 추가로 우수직원으로 선정된 서정호 팀장을 인물포커스(18p)로 집중취재하였으니 많은 관심 부탁드립니다.

### ● 업무혁신우수사례 포상

가. 최우수상: 본사 사업소 시설관리

나. 우수상: 본사 사업소 경비/안내, 속초연수원 시설관리, 서울지역본부 취사

다. 장려상: 양주사업본부 시설관리, 대구경북지역본부 시설관리,

LH품질시험인정센터 경비, LH품질시험인정센터 시설관리



### ● 강원지사 수상 소식

강원지사 관할 사업소에서는 속초연수원 '이복만' 과장이 우수사원 표창 대상자로, 속초연수원 시설관리 직렬의 응모작 (정화조 동력장치 등 이상 ALARM 모니터링 시스템 구축)이 업무혁신 우수 사례(최우수상)로 선정되었습니다.

이런 포상 제도의 활성화 및 직원 참여제도는 기술력 향상, 업무 효율화, 안전의식 강화, 제도 개선, 나아가 직원들의 동기부여라는 긍정적인 효과를 불러 일으키고 있습니다.



## 알림 10 갑질 근절 서약 실시

11월 23일부터 12월 9일까지 현장(공동)책임자 및 과장급 이상이 갑질 근절 서약서에 서명을 하였습니다.

서명에 참여한 직원은 부정정탁 근절, 부당한 업무지시 금지, 우월적 지위· 권한 남용 금지 등 상호 존중 문화를 확산하여 건강하고 행복한 일터를 구성을 위한 의지를 다졌습니다.

감사팀은 정부 '공직기강 확립' 정책 및 '공정·투명 경영 실현'의 이행 부서로서 '원칙과 신뢰받는 감사운영'을 통해 '인권 존중중심조직문화 정착'을 실현하는데 최선의 노력을 다하겠다고 의지를 표명하였습니다.

## 알림 11 23년 근무복 선정 사업소 설명회 진행

2023년 근무복 선정 관련하여 공개 입찰을 진행하였으며 입찰 결과 기존 근무복 업체가 우선협상대상 업체로 선정되었습니다. 우선협상자가 선정됨에 따라 사업소에 선정된 내용을 공유하고 의견을 청취하고자 근무복 설명회를 진행하게 되었습니다.

바쁘신 와중에도 참석해주신 분들께 감사드리며 사용자 목소리에 귀 기울여 다수가 만족할 수 있는 근무복이 지급될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

### 남부권



대상 : 본사사업소

### 중부권



대상 : 토지주택연구원

### 수도권



대상 : 경기지역본부



## 알림 12 현장안전관리자 채용 및 위험성평가 교육 실시

현장안전관리자 7명이 신규 채용되어 4일간(11.7~11.10) 현장안전관리자 기초 직무교육 및 위험성 평가 교육을 실시하였습니다. 현장의 안전보건관리 및 산업재해 예방을 위한 전문 역량 강화 교육을 꾸준히 실시하고 있으니 근로자 분들도 적극적으로 안전보건 제안제도에 관심을 가져주시기 바랍니다.

※ 현장안전관리자 배치 현황

사업소명	현장안전관리자	사업소명	현장안전관리자
충북지역본부	김태경 대리	고양사업본부	오명석 사원
하남사업본부	노종하 사원	경기지역본부	김정태 대리
전북지역본부	탁미옥 사원	부산울산지역본부	전정원 대리
경남지역본부	이주하 사원		



## 알림 13 2022년 하반기 경비업 지도·점검 수검 (연2회)

상/하반기 연2회 경비원 명부 및 경비원 현황, 경비원 배치/폐지 신고 현황, 경비원 신임교육 이수증 대장, 경비원 직무 교육 실시 대장, 경비지도사 선임 등을 관할경찰서에서 지도·점검을 시행하고 있으며 2022년 지적사항 없이 수검 완료 하였습니다.

구분	점검일자	점검기관	점검결과
상반기	'22.06.10(금) 14시	진주경찰서 (관할 경찰서)	지적사항 無
하반기	'22.11.16(수) 14시		

2022년 시설관리 직렬에서는 취약시기(해빙기, 장마/태풍, 동절기) 시설물(건축, 기계, 방재, 전기) 특별점검을 실시하여 문제점이 미연에 방지될 수 있도록 노력하였습니다.

또한, 12월에는 한 해 동안 시행한 특별점검 결과 중 추후 조치 계획 시행여부를 확인하고자 환류활동을 실시하였습니다. 미조치된 사항들은 2023년에 조치가 이루어질 수 있도록 협조 부탁드립니다. 안정적인 근무환경조성을 위하여 노력해주신 모든 직원분들께 감사 인사드립니다.

추진목적

- ▶ 시설물 특별점검을 통한 관리 강화 및 미결사항 환류

● 동절기 특별 점검

- ▶ 일 정 : 2022. 11. 21. ~ 2022. 12. 02.
- ▶ 점검 내용 : 각 분야별 10개의 체크리스트 제작 및 배포
  - 건축 분야 : 천정·벽체·바닥 누수, 처짐, 크랙 등
  - 기계 분야 : 배관설비, 각종 현상태 점검 등
  - 방재 분야 : 옥외소화전, 옥외소화기, CCTV 등
  - 전기 분야 : 전열기구 유지관리, 누전 차단기 점검상태 등
- ▶ 점검 결과
  - 점검사항 : 1,400건
  - 이상내역 : 166건 (조치완료 : 79건, 미조치 : 87건)
  - ※ 미조치 : 즉각 조치가 어려워 추후 일정 수립하여 진행 예정인 건

추진내용



강원지역본부



경남지역본부

● 환류 활동

- ▶ 일 정 : 2022. 12. 14. ~ 2022. 12. 23.
- ▶ 활동 내용
  - 각 특별점검 시, 즉시 조치가 불가하여 추후 조치로 계획 수립된 건
  - 2022 해빙기 : 2022년 3월 31일까지 미조치 건
  - 2022 장마/태풍 : 2022년 6월 8일까지 미조치 건
  - 2022 동절기 : 2022년 12월 2일까지 미조치 건
- ▶ 활동 결과
  - 환류사항 : 209건 (조치완료 : 82건, 미조치 : 124건, 진행중 : 3건)
  - ※ 미조치 사유
    - 119건 : 모회사 예산 미배정 또는 사업소 철수 예정에 따른 미조치 요청받은 건
    - 5건 : 즉각 조치가 아닌 지속 보수가 필요하거나, 전문업체 일정 조율 중인 건



2022년 업무혁신 우수사례 경진대회를 개최하여 총 19건의 혁신사례 중 8건의 우수사례를 선정하여 시상하였습니다. 선정된 우수사례들은 사업소에 공유하여 적용하고자 책자를 제작하여 배포하였으니 많은 관심 부탁드립니다. 선정되신 사업소 다시 한번 축하드리며, 2023년 공모전에도 많은 참여부탁드립니다.

추진목적

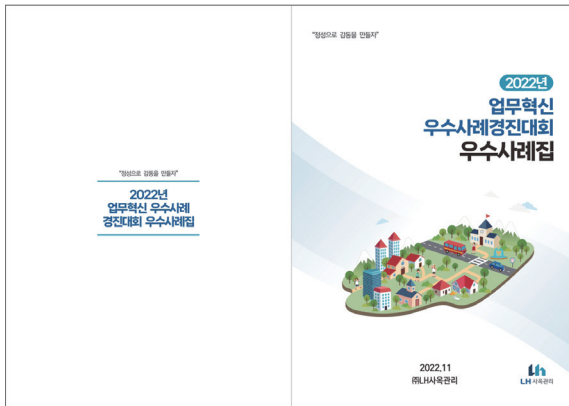
▶ 사업소 업무혁신 사례 발굴·공유를 통한 서비스 개선

- ▶ 시 상 : 총 350만원
- ▶ 시상 일시 : 2022.10.14 11:00 ~ 11:40
- ▶ 시상 내용 : 총 19건 中 8건 선정

NO	입상	사업소	직렬	상금
1	최우수상	본사 사업소	시설관리	1,000,000원
2	우수상	본사 사업소	경비,안내	500,000원
3	우수상	속초연수원	시설관리	500,000원
4	우수상	서울지역본부	취사	500,000원
5	장려상	양주사업본부	시설관리	250,000원
6	장려상	대구경북지역본부	시설관리	250,000원
7	장려상	LH품질시험인정센터	경비	250,000원
8	장려상	LH품질시험인정센터	시설관리	250,000원

추진내용

▶ 책자 제작 : 2022.11.24 ~ 2022.11.30



- ▶ 배부 수량 : 전국 74개 사업소 180부
- ▶ 참고 사항 : 각 지사로 발송 후, 지사에서 관할 사업소에 배포 진행  
게시판에 파일을 업로드하여, 자율 추가 출력·구비토록 진행

## 알림 16 집단급식소 일회용품 사용 규제 강화

2022년 11월 24일부 일회용품 사용 규제가 강화되어 집단급식소 1회용품 사용 제한 품목이 확대됨에 따라 관련 내용을 사업소에 안내하였습니다. 안내된 내용은 법적 사항이므로 잘 숙지하고 준수하여 주시기 바랍니다.

**2022년 11월 24일부터**    **집단급식소 및 식품접객업**

### 일상에서 1회용품이 더 줄어듭니다!

1회 50명 이상에게 식사를 제공하는  
집단급식소 및 일반음식점, 제과점 등  
식품접객업소 매장 내  
1회용품 사용 줄이기가 확대됩니다!

**사용금지**  
1회용 종이컵

**사용금지**  
1회용 합성수지 (플라스틱) 빨대·젓는 막대

새로 추가되는 품목 ('22.11.24.~)

**기존 품목**

1회용 종이컵 (제조사 별도 표시)

1회용 플라스틱 숟가락 (제조사 별도 표시)

1회용 나무젓가락 (제조사 별도 표시)

1회용 플라스틱 숟가락 (제조사 별도 표시)

1회용 플라스틱 숟가락 (제조사 별도 표시)

1회용 플라스틱 숟가락 (제조사 별도 표시)

1회용 플라스틱 숟가락 (제조사 별도 표시)

**사용금지**

1회용 합성수지 (플라스틱) 빨대·젓는 막대

1회용 합성수지 (플라스틱) 빨대·젓는 막대

**제각·배포 등 사용금지**

1회용 합성수지 (플라스틱) 빨대·젓는 막대

단, 자체산 1회용품 사용 줄이기 책임행위 가이드라인을  
확인하신다면 해당도품 소진여부에  
연관하지 않습니다.

### 추진 내용

#### 1. 관련 근거

- 가. 자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률 제 10조 (1회용품의 사용 억제 등)
- 나. 자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률 시행규칙 제4조

#### 2. 대 상 : 집단급식소 신고 대상사업소(32개소)

#### 3. 준수 사항

- 가. 사용 억제 : 1회용 컵·접시·용기(1회용 종이컵), 1회용 나무젓가락 및 이쑤시개, 1회용 수저·포크·나이프, 1회용 비닐식탁보(생분해성수지 제품 제외), 1회용 빨대 및 젓는 막대

나. 제작·배포 억제 등 사용 억제 : 1회용 광고물 및 선전물

다. 무상제공금지 : 1회용 봉투 및 소퐁백

※기존 품목에서 1회용 종이컵, 1회용 합성수지(플라스틱) 빨대·젓는 막대 추가됨

#### 4. 시행 일자 : 2022년 11월 24일 ※1년 동안 참여형 계도기간 운영

## 알림 17 구내식당 음식물류폐기물 감량 경진대회 시상

올해 하반기 구내식당 음식물류폐기물 감량 실천사례 경진대회를 개최하였고, 4개 사업소가 아래와 같이 수상하였습니다. 해당 사업소에 상금과 상장 전달 예정입니다. 음식물류폐기물 감량을 위해 노력해주시고 아이디어를 공유해주신 참여 사업소에 진심으로 감사드립니다. 2023년도 환경보호와 ESG경영을 실천하는 LH사옥관리 구내식당이 되기를 바랍니다.

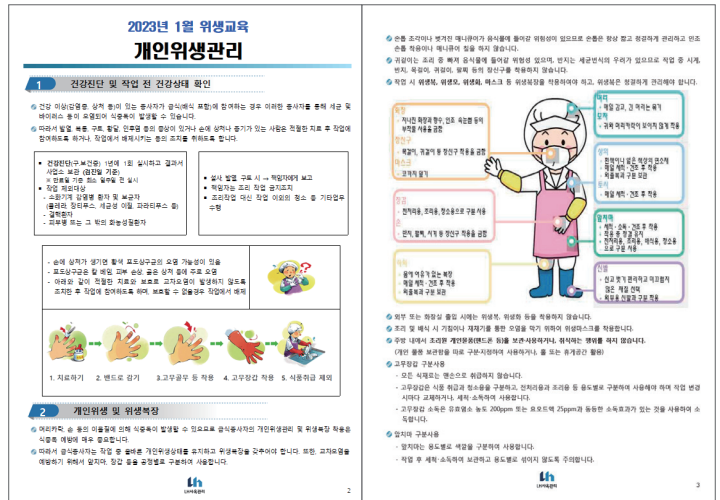
- 대회명칭 : 2022년 하반기 구내식당 음식물류폐기물 감량 경진대회
- 공모대상 : '22. 7월 ~ '22. 11월 음식물류폐기물 감량 실천 사례
- 대회결과

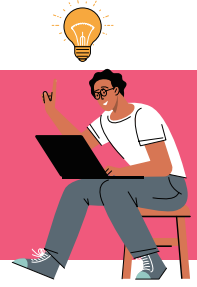
입 상	사업소 명	시상 내역	상 금
최우수상	경기지역본부	(주)LH사옥관리 사장상	50만원
우수상	세종특별본부		40만원
장려상	화성사업본부		30만원
	서울지역본부		30만원

본사에서 2023년 취사직렬 자체 위생교육 자료 책자를 제작하여 전국사업소에 배포하였습니다. 사업소(영양사 배치)에서는 해당 자료를 활용하여 월 1회 조리원 교육을 실시하여야 합니다. 주기적인 위생교육을 통해 우리 근무자들의 업무 전문성이 향상되고 더욱 안전한 구내식당이 조성되기를 바랍니다.

추진 내용

1. 배부 대상 : 영양사, 취사직렬 근무자 248명(정원기준)
  - ※ 실제 교육 대상은 영양사배치사업소(집단급식소) 취사직렬 대상이나, 소규모 사업소도 업무 참고용으로 지급
2. 배부 일자 : 2022. 11. 11. (각 사업소 개별 배송)





### PART 3

## 4분기 사업소 소식

### 알림 1 | 근무체조 실시와 스트레칭 밴드 제공

규칙적인 스트레칭으로 근로자들의 근골격계 질환 예방과 안전사고 예방을 위한 방안으로 10월 한달간 근무체조를 실시하고 스트레칭 밴드를 제공하였습니다. 근무체조 만족도 조사에서도 68.2%의 만족 이상 결과가 나왔습니다. 홈페이지 - [안전보건] 게시판에 스트레칭 동영상을 주기적으로 게시하고 있으니 많은 관심 바랍니다.



### 알림 2 | 전사적 CS캠페인 및 CS교육 시행

11월 한 달간 전 직원 대상 CS캠페인 및 CS교육이 진행되었습니다.

CS캠페인 포스터를 배포하여 '밝은표정, 친절한 인사, 규정된 복장 착용, 서로 격려하기'를 시행하였고, 찾아가는 CS교육을 통해 전 직원이 교육을 들을 수 있는 기회를 제공하고 서비스에 대해 생각해 볼 수 있는 시간을 가졌습니다.

우리의 고객은 나를 제외한 모두라고 합니다. 이번 캠페인 및 교육을 계기로 외부고객뿐만 아니라 주위의 동료들에게도 나 먼저 밝은 표정으로 인사하고, 칭찬하고 격려하는 친절문화가 지속되길 바랍니다.

참여해주신 모든분들께 감사합니다.



광주전남지역본부



속초연수원



### 알림 3 강원지역본부 '22년 안전한국훈련' 실시

지난 11월 23일, 강원지역본부에서 소방안전관리자의 지휘 아래 모회사 직원 및 당사 직원을 대상으로 '22년 안전한국훈련'을 실시하였습니다.

지진으로 인한 화재 상황을 가정, 자위소방대가 초동 대처를 맡았으며, 경찰 및 소방기관이 훈련에 참여하였습니다. 강원지사 경영지원직 포함 당사 직원 일부가 자위소방대원으로서 맡은 임무를 수행했으며, 이번 훈련을 통해 자위소방대의 임무 숙지, 소화시설 사용법 숙달, 조직적이고 신속한 대처 능력 향상 등의 효과를 얻었습니다.



### 알림 4 모회사 주관 2022년 모범사원 표창 (22.12)

2021년에 이어 2022년에도 모회사 주관 모범사원 표창이 있었습니다.

공사업무의 원활한 추진 및 발전에 기여한 직원에게 수여된 상으로 수상자는 경남지역본부 시설관리 최진철님과 제주지역본부 급식관리 이지계님입니다. 각자 맡은 자리에서 열심히 일해주시는 임직원 모든 분들께 감사드리며, 수상자들의 수상을 다시 한번 축하드립니다.



경남지역본부 시설관리 최진철



제주지역본부 급식관리 이지계

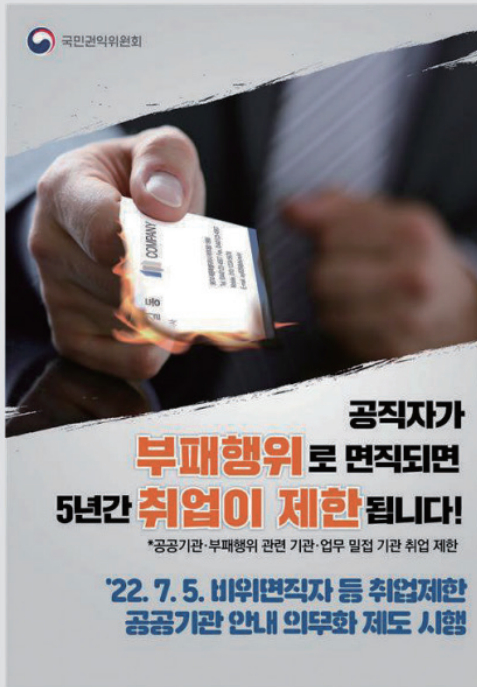
산업안전보건법에 따른 6대 위험작업에 대해 법 및 모회사 지침에 따라 심도있는 업무절차를 요구하고 있어 사업소 기술직의 이해도를 높이고자 서울지사 소속 시설직렬을 대상으로 자체 워크숍을 실시하였습니다.

- 일정: 2022. 12. 07(수) 09:30~18:30
- 대상: 총 9명
  - 서울지사 총5명(경영지원 3명, 현장안전관리자 2명)
  - 시설직렬 총4명(서울지역본부, 하남사업본부, 양주사업본부, 더스마티움 시설관리 직렬 각 1명)
- 목표
  - 사옥관리계획서 內 연간 점검계획 현실화
  - 6대 위험작업허가제 정착화
  - 중대시민재해 체크리스트 통일화





## 비위면직자 취업제한, 공공기관 안내 의무화 제도 시행



### 공직자, 부패행위로 인한 면직 시 5년간 공공기관·부패행위 관련 기관·업무 밀접 기관 취업 제한

비위면직자 소속 공공기관에서 비위면직자에게 의무적으로 재취업 제한제도를 사전에 안내하도록 법이 개정됐다. 이는 비위면직자가 재취업 제한 대상임을 알지 못하고 취업제한 기관에 재취업하는 것을 사전에 방지하기 위한 목적이다. 이로서, 재직 중의 직무 관련 부패행위로 인해 당연 퇴직, 파면·해임된 공직자 또는 퇴직 후에 벌금 300만 원 이상 형의 선고를 받은 공직자는 퇴직일 등으로부터 5년간 공공기관, 재직 당시의 업무 관련 영리사기업체 등에 재취업할 수 없게 됐다.





**특별인터뷰** 감사팀 서정호 팀장

**Q** 먼저 자기소개 부탁드립니다.

**A** 반갑습니다. 2018년 10월 24일 회사 창립 구성원으로 입사하여 사업관리처에서 사업관리 업무, 경영지원처에서 경영기획, 감사업무를 수행하였고 2022년 4월 1일 대표이사 직속으로 감사팀이 신설되면서 감사팀장을 맡고 있는 서정호입니다.

**Q** 감사팀이 신설된지 8개월이 지났습니다. 현재 상황은 어떤가요?

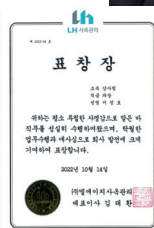
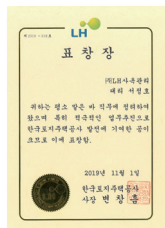
**A** 감사팀이 신설될 때 직원분들께서 기대를 많이 하신 걸로 알고 있습니다. 아직 여러 가지 부족한 면이 있어 기대에 부응하지 못하고 있는 것 같습니다. 촘촘한 감사시스템 구축을 통해 부패 없는 청렴한 일터를 구현할 수 있도록 전력을 다하겠습니다.

**Q** 혹시 감사팀에 어울리는 사자성어가 있다면 소개 부탁드립니다.

**A** (당황하지 않고) 첫 번째는 호시우행(虎視牛行)입니다. 호랑이의 눈빛을 띤 채 소처럼 묵묵히 걸어간다. 라는 뜻이구요. 두 번째는 사불범정(邪不犯正)입니다. 나쁜 것이 바른 것을 이길 수 없다. 라는 뜻입니다. 이 두 가지가 감사팀에 가장 어울리는 사자성어라고 생각합니다.

**Q** 2019년 11월 LH 사장님 표창장 수여, 그리고 2022년 10월 우리 회사 사장님 표창장을 받으면서 모·자회사 사장님 표창장을 모두 받은 직원이 되셨습니다. 소감이 어떠신가요?

**A** 아직 부족한 면이 있지만 지금까지 제가 맡은 업무들을 진심을 다해 수행하였고 맡은 업무에 대해 항상 자신감이 있었습니다. 중요한 것은 제가 가진 역량보다는 그동안 동료들의 도움으로 영광스러운 수상을 할 수 있었던 것 같습니다. 다시 한번 사장님, 처장님, 직원분들께 감사드립니다. 앞으로는 우리 팀원이 표창장을 받을 수 있도록 저의 역할을 잘 하겠습니다.(웃음)





**Q** 회사 생활에서 중요한 것이 있다면 어떤 것이 있을까요?

**A** 제가 생각했을 때 회사 생활에 꼭 필요한 세 가지는 ① 성과 ② 관계 ③ 포장이라고 생각합니다. ① 성과의 경우 일을 열심히 하는 것이 아닌 “잘”하는 것이라 할 수 있구요. 냉정하게 들리실지 모르겠지만 열심히 하는 것은 학창시절에는 참작될 수 있지만 회사에서는 성과로만 대접받을 수 있습니다. ② 관계는 사람들에게 항상 진심으로 대하라는 것입니다. ③ 마지막으로 포장은 똑같은 일을 하더라도 빛이 나게 일을 하라는 의미입니다. 이 세 가지가 어느 한쪽으로 치우치지 않고 균형 있게 자리 잡고 있다면 회사 생활에 어려움이 없지 않을까 생각합니다. 하지만 매우 어려운 일이지 제가 답변은 했지만 저도 안됩니다.(웃음) 노력하겠습니다.(웃음)

**Q** 팀원들에게 조언을 해주신다면 어떤 것이 있을까요?

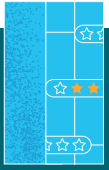
**A** 누군가에게 조언을 해준다는 것은 굉장히 조심스럽습니다. 그럼에도 불구하고 답변을 드린다면 빠르게 성장하기 보다는 바르게 성장했으면 좋겠습니다. 바르게 성장한다는 것이 기초가 탄탄해야 된다는 뜻입니다. 기초가 탄탄한 사람은 어떠한 상황에서도 무너지지 않기 때문입니다. 똑같이 회사 생활을 하면서 나는 앞으로도 “여전”할 것인지 “역전”할 것인지 각자 한번 생각해봤으면 좋겠습니다.



**Q** 마지막으로 향후 목표나 계획을 말씀해주세요

**A** 개인적으로는 감사 자격증 중에 가장 권위 있고 최고 수준의 난이도를 자랑하는 국제공인내부감사사(CIA) 자격 취득에 도전할 것입니다. 이 자격증 취득을 위해 3년 전부터 공부했습니다. 그리고 팀 목표는 2023년부터 본격적으로 감사 기능 강화에 주력할 생각입니다. 앞서 말씀드린 것처럼 직원분들의 기대에 부응할 수 있는 팀을 반드시 만들겠습니다. 변화는 있어도 변함은 없으니 믿고 지켜 봐주셨으면 좋겠습니다. 감사합니다.

**바쁘신 와중에도 인터뷰에 응해주신 서정호 팀장님께 감사드립니다.  
앞으로도 승승장구하여 더 큰 역할을 기대 하겠습니다!**



## 건강상식 1 | 겨울철 한파로 인한 한랭질환 예방가이드

### 한파특보 발표기준

\* 기상청 「예보업무규정」 [별표 6] 특보의 발표기준

#### 한파 주의보

- 아침 최저기온이 **영하 12°C 이하**가 2일 이상 지속될 것이 예상될 때
- 아침 최저기온이 전날보다 **10°C 이상 하강**하여 3°C 이하이고 평년값보다 3°C가 낮을 것으로 예상될 때
- 급격한 저온현상으로 중대한 피해가 예상될 때

#### 한파 경보

- 아침 최저기온이 **영하 15°C 이하**가 2일 이상 지속될 것이 예상될 때
- 아침 최저기온이 전날보다 **15°C 이상 하강**하여 3°C 이하이고 평년값보다 3°C가 낮을 것으로 예상될 때
- 급격한 저온현상으로 광범위한 지역에서 중대한 피해가 예상될 때

### 따뜻한 옷·물·장소! 한랭질환 예방을 위한 기본수칙입니다!

#### 따뜻한 옷 (방한장구)

- 여러 겹의 옷을 입으세요. (3겹 이상의 옷은 보온성을 높여줍니다.)
  - (바깥층) 바람이나 물기를 막고 통기성을 갖춘 재질의 옷
  - (중간층) 젖더라도 보온성을 갖춘 재질의 옷
  - (안 층) 땀을 제거하기 용이한 재질의 옷
- 모자 또는 두건을 착용하세요. (신체 열의 50%가 머리를 통해 손실됩니다.)
- 필요시 얼굴과 입을 가리는 마스크를 사용하세요.
- 보온장갑을 착용하세요.
  - 물에 젖기 쉬운 작업을 하는 경우에는 방수 기능이 추가된 장갑을 착용하세요.
  - 영하 7°C 이하에서는 맨 손으로 금속 표면을 잡지 말고 반드시 장갑을 착용하세요.
- 보온과 방수 기능이 있는 신발을 착용하세요.
- 물이나 땀에 젖을 수 있음을 고려하여 가능하다면 여분을 준비하세요.



#### 따뜻한 물

- 따뜻한 물을 충분히 섭취하세요.
  - 온수기·보온병 등을 활용해 작업자가 수시로 따뜻하고 깨끗한 물을 마실 수 있도록 하세요.



#### 따뜻한 장소

- 작업자가 추위를 피해 쉴 수 있는 따뜻한 장소를 마련하세요.
  - 가급적 작업장소와 가까운 곳에 설치하세요.
  - (히터 등 난방장치는 화재나 유해가스 중독 등의 우려가 없도록 설치하여야 합니다.)



### 작업자 건강보호를 위해 추가적인 예방조치를 실시하세요!



- 작업 시 동료 작업자 간 상호관찰하세요.
  - 동료작업자의 한파로 인한 조기 징후(오한 등)를 수시로 모니터링하고 조치할 수 있도록 하세요.
- 혈액순환을 원활히 하기 위한 운동지도를 하세요.
  - 원활한 혈액순환과 체온유지를 위해 손발을 자주 마사지하고 수시로 스트레칭을 실시하세요.
- 민감군에 대해 사전확인하고 수시로 관리하세요.
  - 한파에 취약한 민감군\*을 미리 확인하고, 건강상태를 수시로 확인하세요.
  - \* 민감군 : 고혈압, 당뇨, 뇌심혈관질환, 감작성 기능저하, 허약체질, 고령자, 신규배치자 등

스마트폰에서는 '안전디딤돌'(행정안전부), '날씨알리미(기상청)' 앱을 통해 기온과 습도, 풍속 및 기상특보 상황을 확인할 수 있습니다.



고용노동부



산업안전보건공단



## 한파 위험수준별 대응요령

관심	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한랭질환의 종류와 예방 방법, 증상, 응급조치 요령 등을 포함한 한랭질환 예방교육을 실시합니다.</li> <li>• 한랭질환 민감군(고혈압·당뇨·고령자 등)을 미리 확인합니다.</li> <li>• 추운 시간대 옥외작업을 최소화하도록 작업계획을 마련합니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한파특보 전파, 건강이상자 보고등을 위해 비상연락망을 준비합니다.</li> <li>• 따뜻한 옷과 방한장구를 착용하도록 합니다.</li> <li>• 따뜻하고 깨끗한 물을 마실 수 있게 합니다.</li> <li>• 추위를 피할 수 있는 따뜻한 장소를 마련합니다.</li> </ul>
주의 (한파주의보)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기상상황(한파특보·영하예보)과 예방조치사항 등 정보를 제공합니다.</li> <li>• 따뜻한 옷과 방한장구를 착용하도록 합니다. * 필요 시 핫팩 등 보온용품 활용</li> <li>• 따뜻하고 깨끗한 물을 마실 수 있게 합니다.</li> <li>• 추위를 피할 수 있는 따뜻한 장소를 마련합니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 추운시간대(새벽)에는 옥외작업을 가급적 최소화합니다. * 추운 시간대 옥외작업시간·휴식시간 조정 등</li> <li>• 동료작업자간 건강상태를 상호관찰하고, 한랭질환 증상이 나타나면 작업을 멈추고 아래 응급조치 요령을 따릅니다.</li> </ul>
경고 (한파경보)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한파특보상황, 기상상황 및 예방조치사항 등 정보를 제공합니다.</li> <li>• 따뜻한 옷과 방한장구를 착용하도록 합니다. * 필요 시 핫팩 등 보온용품 활용</li> <li>• 따뜻하고 깨끗한 물을 마실 수 있게 합니다.</li> <li>• 추위를 피할 수 있는 따뜻한 장소를 마련합니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 추운시간대(새벽)에는 옥외작업을 가급적 최소화합니다. * 한랭질환 민감군·중작업 수행 작업자 우선 고려</li> <li>• 동료작업자간 건강상태를 상호관찰하고, 한랭질환 증상이 나타나면 작업을 멈추고 아래 응급조치 요령을 따릅니다.</li> </ul>
위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한파특보상황, 기상상황 및 예방조치사항 등 정보를 제공합니다.</li> <li>• 따뜻한 옷과 방한장구를 착용하도록 합니다. * 필요 시 핫팩 등 보온용품 활용</li> <li>• 따뜻하고 깨끗한 물을 마실 수 있게 합니다.</li> <li>• 추위를 피할 수 있는 따뜻한 장소를 마련합니다.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 추운시간대(새벽)에는 옥외작업을 가급적 최소화합니다. * 한랭질환 민감군, 중작업 수행 작업자는 추운 시간대 재난·안전 긴급조치 외 옥외작업 제한</li> <li>• 동료작업자간 건강상태를 상호관찰하고, 한랭질환 증상이 나타나면 작업을 멈추고 아래 응급조치 요령을 따릅니다.</li> </ul>

\* 기상청 한파 영향예보기준에 따름

\* 중작업은 열량소비가 많은 작업으로 중량물 옮기기, 뜯질, 단단한 나무 또는 끌로 파기 등 작업이 해당됨

## 한랭질환별 증상 및 응급조치

한랭질환	증상	응급조치 요령
저체온증	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 심부체온이 35°C 미만으로 떨어진 상태</li> <li>• 몸 떨림, 피로감, 착란, 어눌한 말투, 기억상실, 졸림, 혈압·맥박 저하</li> <li>• (심각시) 의식소실, 호흡·맥박 멈춤</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 체온이 35°C 미만이거나 의식소실시 신속히 119에 신고하여 의료기관으로 이송하세요.</li> <li>• 119구급대가 오기 전까지 또는 의료기관으로 갈 수 없는 경우, 다음과 같이 조치하세요.             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 가능한 빨리 환자를 따뜻한 장소로 이동시키세요.</li> <li>- 젖은 옷을 벗기고 담요 등으로 감싸세요.</li> <li>- 의식이 있는 경우 따뜻한 음료(술 제외)와 초콜릿과 같은 단 음식을 섭취하게 하세요.</li> <li>- 119 구급대가 도착할 때까지 말하면서 깨어있게 하세요.</li> <li>- 맥박이 없거나 숨을 쉬지 않는 것처럼 보이면 119구급대가 오기 전까지 심폐소생술을 시행하세요.</li> </ul> </li> </ul>
동상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 저온에 노출되어 피부·피하조직이 동결·손상된 상태</li> <li>• 피부색이 흰색, 파란색 또는 누런 회색으로 변함</li> <li>• 피부 촉감이 비정상적으로 단단해짐</li> <li>• 피부감각이 저하되어 무감각해짐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신속히 의료기관을 방문해 치료를 받는 것이 가장 중요합니다.</li> <li>• 즉각적인 치료를 받을 수 없을 때는 다음과 같이 조치하세요.             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신속히 따뜻한 장소로 옮기세요.</li> <li>- 동상 부위를 따뜻한 물*에 20~40분간 담그세요. * 동상을 입지 않은 부위를 담갔을 때 불편하지 않을 정도의 온도 * 재동결이 발생할 수 있는 상황에서는 따뜻한 물에 담그는 응급처리를 하지 말 것</li> <li>- (얼굴, 귀) 따뜻한 물수건을 대주고 자주 갈아주세요.</li> <li>- (손, 발) 소독된 마른 거즈를 손·발가락 사이에 끼워주세요.</li> <li>- 동상부위를 약간 높게 하세요. (부종 및 통증을 줄여줍니다.)</li> </ul> </li> </ul>
동창	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 피부가 붉게 변하고 가려움</li> <li>• 심한 경우 울혈·물집·괴양 등 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 언 부위를 따뜻한 물에 담가 따뜻하게 합니다.</li> <li>• 동창 부위를 살살 마사지하여 혈액순환을 유도하고 긁지 않습니다.</li> <li>• 동창 부위를 청결하게 유지하고 보습을 합니다.</li> </ul>
침족병/ 침수병	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 가렵거나 무감각하고 저린 듯한 통증</li> <li>• 피부가 부어오르며 빨갛게 되거나 파란색 혹은 검은색을 띠</li> <li>• 심할 경우 물집·괴사·괴양 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 젖은 신발과 양말은 벗어 제거합니다.</li> <li>• 손상 부위를 따뜻한 물에 조심스럽게 씻은 후 건조시킵니다.</li> </ul>

\* 질병관리청 '한랭질환 종류 및 응급조치' 참고



2021-사업총괄본부-671

# 사옥관리 소식통통 通通

소식지 제 2022-4호

